

Fuji Seal Group

ESG 2020

DATA BOOK

データ集計範囲：日本/米州/欧州(PAGO含む)/アセアン

Data coverage: Japan/ US / Europe (Including PAGO)/ ASEAN

*Organizations covering other than the above are specified in the contents.

Only for Environment, please refer to the last page.

データ集計期間：日本2019年4月～2020年3月、日本以外 2019年1月～12月

Data collection period: Japan: Apr 2019- Mar 2020/ Others: Jan 2019- Dec 2019

コーポレートガバナンス Corporate Governance

ガバナンス Governance	基本的な考え方 Basic Policy	リンク参照ください (P.1) Please refer to the link below http://www.fujiseal.com/jp/pdf/gabanansu.pdf (日本) http://www.fujiseal.com/en/pdf/gabanansu.pdf (EN)
	体制図 Structure	リンク参照ください Please refer to the link below http://www.fujiseal.com/jp/about/governance.html (日本) http://www.fujiseal.com/en/about/governance.html (EN)
	取締役選任基準 Election criteria for directors	リンク参照ください (P.10) Please refer to the link below https://ssl4.eir-parts.net/doc/7864/ir_material2/141134/00.pdf
	取締役会議長とCEOの分離状況 Separation of the Chairman of the Board and CEO	取締役会議長とCEOを兼務 Concurrently serving as Chairman of the Board and CEO

		単位 Unit	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019
取締役会 (*1) Board of Directors	取締役会の構成 Board of directors structure	人 Person	8	9	8
	社外取締役 Outside directors	%	50.0	44.4	50.0
	女性取締役 Female directors	%	12.5	11.1	12.5
	取締役会開催数 Number of board meetings	回 Session	5	5	5
	延べ開催日数 Total Days of board meetings	日 Days	9	9	9
	取締役会出席率 Board meetings attendance rate	%	100.0	100.0	100.0
委員会 (*1) Committee	指名委員会の構成 Nomination committee structure	人 Person	5	5	5
	社外取締役 Outside directors	%	80.0	80.0	80.0
	女性取締役 Female directors	%	20.0	20.0	20.0
	指名委員会開催数 Number of nomination committee meetings	回 Session	8	7	8
	報酬委員会の構成 Compensation committee structure	人 Person	5	5	5
	社外取締役 Outside directors	%	80.0	80.0	80.0
	女性取締役 Female directors	%	20.0	20.0	20.0
	報酬委員会開催数 Number of compensation committee meetings	回 Session	7	5	7
	監査委員会の構成 Audit committee structure	人 Person	4	4	4
	社外取締役 Outside directors	%	100.0	100.0	100.0
女性取締役 Female directors	%	0.0	0.0	0.0	
	監査委員会開催数 Number of audit committee meetings	回 Session	6	6	6

コーポレートガバナンス Corporate Governance

報酬 Compensation	役員報酬の決定に関する方針 Compensation policy	リンク参照ください (P.28) Please refer to the link below https://ssl4.eir-parts.net/doc/7864/ir_material2/121833/00.pdf
	役員報酬の算定基準 Measurement of compensation calculation	リンク参照ください (P.53) Please refer to the link below https://ssl4.eir-parts.net/doc/7864/ir_material2/121833/00.pdf
リスクマネジメント Risk management	方針 Policy	FSGでは、経営上のリスクを予め想定し、認知度を向上させるとともに、そのリスクを最小限に留めるなど適切に管理すること、問題発生時に適切で効果的な対応・処理を行うことを、リスク管理の基本方針とし、「グループリスク管理規程」を定めています。 FSG anticipates management risk, raises awareness, and manages it appropriately, by minimizing those risks, and taking appropriate and effective responses when problems occur. We have established "Group Risk Management Rules" as our basic management policy.
	体制 Structure	リスク管理活動を適切に実施するための体制として、「グループ最高責任者(代表執行役)」「グループ統括リスク管理責任者(リスク管理担当執行役)」を置いています。また、日本・米州・欧州・アセアンの4地域において、「地域最高責任者」を置いています。 We have a "Group Chief Officer" (CEO) and a "Group Risk Management Officer" (Chief Risk Management officer) to appropriately implement risk management activities. We also have "Regional Chief Officers" in four regions: Japan, the Americas, Europe, and ASEAN.
コンプライアンス Compliance	倫理綱領 Code of Ethics	リンク参照ください Please refer to the link below http://www.fujiseal.com/jp/pdf/standard.pdf (JP) http://www.fujiseal.com/en/pdf/standard.pdf (EN)
	体制図 Structure	リンク参照ください Please refer to the link below http://www.fujiseal.com/jp/about/governance.html (JP) http://www.fujiseal.com/en/about/governance.html (EN)
	贈収賄・腐敗防止方針 Prevention of bribery and corruption	リンク参照ください (P.7) Please refer to the link below http://www.fujiseal.com/jp/pdf/standard.pdf (JP) http://www.fujiseal.com/en/pdf/standard.pdf (EN)

	単位 Unit	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019
贈収賄・腐敗行為違反件数(*2) Number of breaches of the laws related to anti-bribery and anticorruption	件 Case	0	0
内部通報制度受付件数(*2) Number of reports received by Whistleblowing System	件 Case	10	6

(*1 : 株主総会後、次回株主総会まで。なお、当社の取締役会は、1回の開催で2日間にわたる審議を原則とし、2019年度はのべ9日間合計51時間超の審議を行っており、取締役会決議があったものとみなす書面決議が19回ありました。
(すべての取締役会に全取締役(社内取締役である岡崎氏、城川氏及び社外取締役4名)が出席しています。)

(*1 : From the General Meeting of Shareholders to the following General Meeting of Shareholders. The Meetings of Board of Directors, in principle, deliberates for two days at a time. In FY2019, directors met for a total of nine days and deliberated for a total of more than 51 hours, and there were 19 written resolutions. All directors (President and CEO Okazaki and Director Representative Officer and COO Shirokawa and four outside directors) attended all Meetings of Board of Directors.)

(*2: データ対象期間 : (リージョンにかかわらず) 2018年度は2018年4月~2019年3月、
2019年度は2019年4月~2020年3月)

(*2 : Data collection period: From Apr 2018 to Mar 2019 for 2018, from Apr 2019 to Mar 2020 for FY2019 (for all regions))

環境 Environment

グループ環境基本方針
Group environment policy

リンク参照ください Please refer to the link below

<http://www.fujiseal.com/jp/about/environment.html> (JP)

<http://www.fujiseal.com/en/about/environment.html> (EN)

		単位 Unit	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	
環境マネジメント Environment Management	ISO14001環境マネジメントシステム 認証 Environment Management System (EMS) - ISO14001 Certification	製造施設 Approved facilities 数 Number	7	8	9	
	環境法規制の遵守状況 Number of serious violations of environmental laws	取得率(*3) Acquisition rate(*3) 割合 %	64	63	68	
	環境関連の事故・苦情 Number of other environmental related incidents and complaints	制裁件数(*4) Number of sanctions(*4) 数 Number	0	0	0	
		件数(*4) Number of incidents and complaints(*4) 数 Number	3	1	3	
		単位 Unit	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	
エネルギー Energy	エネルギー総使用量 Total Energy consumption	MWh	357,933	395,172	382,746	
	電力使用量 Electricity	総量 Total MWh	146,982	171,826	✓ 169,152	
	内訳 Criteria	日本 Japan	MWh	51,189	52,217	50,005
		米州 Americas		48,515	70,890	71,842
		欧州 Europe		42,618	41,991	40,530
		アセアン ASEAN		4,660	6,728	6,775
	燃料使用量 Fuel	総量 Total MWh	210,951	223,347	✓ 213,594	
	内訳 Criteria	日本 Japan	MWh	113,019	109,430	101,218
		米州 Americas		36,734	48,170	48,447
		欧州 Europe		58,657	62,285	60,061
アセアン ASEAN		2,541		3,462	3,868	
エネルギー売上高原単位 Consumption per sales unit	MKh/百万円 MKh/ million ¥	2.45	2.37	2.29		

(*3: 取得率に関しては売上に基づいて算出しています)

(*3: The percentage of certification coverage is calculated based on sales turnover)

(*4: 水、大気、土壌など環境関連の法規制について確認しており、制裁とは罰金などの行政処分が該当します)

(*4: The Sanctions include administrative penalties such as fines for environmental laws and regulations related to water, air, soil, etc.)

(✓: 信頼性を確保のため、SGSジャパン株式会社による第三者検証を受けた値にはチェックマークを付けています)

リンク先: <https://www.fujiseal.com/jp/csr/pdf/third-party-verification.pdf>

(✓: The values with check marks indicate that they have been verified by a third-party audit by SGS Japan, Inc.

Refer to the link: <https://www.fujiseal.com/en/csr/pdf/third-party-verification.pdf>)

環境 Environment

		単位 Unit	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019		
水 Water	取水量 Water intake	総量 Total	m ³	328,248	306,310	274,235	
		上水 Surface water		258,345	238,731	206,290	
		地下水 Groundwater	m ³	34,649	41,870	46,634	
		工業用水 Industrial water		35,354	25,709	21,311	
		再利用 Recycled water	m ³	2,450	2,440	2,440	
		水のサイクル・再生利用割合 Ratio of water recycled / reused	%	0.7	0.8	0.9	
		水使用量 Water usage	m ³	151,630	168,612	124,970	
		排水量 (*5) Water discharged (*5)	総量 Total	m ³	176,618	137,698	149,265
			海域 Sea		0	0	0
			河川湖沼 River	m ³	44,941	6,918	7,750
		地下 Underground		0	0	0	
		下水 Sewage		131,677	130,780	141,515	
	排水品質 (*6) Wastewater Quality (*6)	BOD排出量 (*8) BOD emissions (*8)	t	7.78	13.60	8.87	
		COD排出量 (*9) COD emissions (*9)	t	4.45	12.29	12.05	

		単位 Unit	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019
大気 汚染物質 Air pollutants	SOx排出量 SOx emissions	t	5.0	2.7	2.6
	NOx排出量 NOx emissions	t	19.8	20.7	19.8
	VOC排出量 (*10) VOC emissions	t	419.2	556.8	613.3

(*5: 排水メーターの無い施設は取水量=排水量としています)

(*5: The facilities without drainage meters consider water intake amount as its discharge amount)

(*6: 排出量は水質規制を受ける対象のみ集計しています)

(*6: Wastewater emissions are calculated only for those subject to wastewater regulations)

(*7: SOx、NOxに関しては燃料種別の係数換算を用いて算出しています)

(*7: SOx and NOx are calculated with conversion coefficients per fuel type)

(*8: SOx係数引用元: 南斉規介, 森口祐一 (2012), 固定発生源 NOx, SOx, PM 排出係数データベース (EF-JASS, ver.2), 地球環境
研究センター, 独立行政法人国立環境研究所, 茨城.

(*8: SOx coefficient source: Keisuke Nansai and Yuichi Moriguchi (2012), NOx, SOx and PM emissions factors of Japanese stationary sources (EF-JASS, ver.2),
Center for Global Environmental Research, National Institute for Environmental Studies, Ibaraki, Japan)

(*9: NOx係数引用元: 環境調和型ロジスティクスマネジメントシステム 経済産業省発行)

(*9: Nox coefficient source: Environmentally friendly logistics mangement system by METI)

(*10: VOC排出量は処理装置を設置していない拠点において、溶剤購入量から廃棄量を差し引いて算出しています)

(*10: At production sites without treatment devices, the VOC emissions are calculated by subtracting disposal amount from solvent purchase amount)

環境 Environment

	単位 Unit	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019
総排出量 (スコープ1、2) Total GHG emissions (scope 1 and 2)	t-CO ₂	132,572	149,416	✓ 141,122
スコープ1 Scope 1		45,236	47,640	✓ 45,596
スコープ2 Scope 2	t-CO ₂	87,335	101,776	✓ 95,526
スコープ3 (カテゴリ1) Scope 3 (Category 1)		—	—	158,556
温室効果ガス Greenhouse gas				
総排出量売上高原単位 Emissions per sales unit	t-CO ₂ / 百万 円 t-CO ₂ / million	0.91	0.90	0.85
総排出量売上高原単位目標 Target of Emissions per sales unit	t-CO ₂ / 百万 円 t-CO ₂ / million	基準年：2017年 Base year: 2017 目標年：2023年 Target year: 2023 目標原単位 Target basic unit：0.85 (▲6%)		

	単位 Unit	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019
総廃棄物量 Amount of waste by criteria	t	23,193	24,244	24,102
有害廃棄物排出量 (*11) Hazardous waste(*11)	t	2,210	2,463	2,473
非有害廃棄物(*12) Non-hazardous waste(*12)	t	20,984	21,780	21,629
マテリアルリサイクル Material recycling		5,922	6,357	6,207
内訳 Criteria				
サーマルリサイクル Thermal recovery	t	10,375	10,777	10,130
埋立 Landfill		4,953	4,822	5,776
代替フロン(HFC) Alternative refrigerants (HFC)	t-CO ₂	151	141	180
PRTR法第1種指定化学物質 排出届出総量 Total amount reported for PRTR Class 1	kg	18,766	14,122	13,351
トルエン (*13) Toluene (*13)		6,256	213	343
内訳 Criteria				
1,3ジオキソラン 1,3 Dioxolan	kg	12,500	13,900	13,000
メチルナフタレン Methyl naphthalene		10	9	8

(*11: 有害廃棄物: インキ、溶剤、酸、アルカリ)

(*11: Hazardous waste: inks, solvents, acids and caustics)

(*12: 非有害廃棄物: プラスチック、紙、金属、その他)

(*12: Non-hazardous waste: plastics, papers, metals and others)

(*13: 2018年度から算定方法を修正しています)

(*13: The calculation method has been corrected since FY2018)

(✓ : 信頼性を確保のため、SGSジャパン株式会社による第三者検証を受けた値にはチェックマークを付けています。)

リンク先 : <https://www.fujiseal.com/jp/csr/pdf/third-party-verification.pdf>

(✓ : The values with check marks indicate that they have been verified by a third-party audit by SGS Japan, Inc.

Refer to the link: <https://www.fujiseal.com/en/csr/pdf/third-party-verification.pdf>

社会 Society

人権の尊重 Respect for human rights	リンク参照ください グループ人権方針 Please see Group Human rights policy https://www.fujiseal.com/jp/csr/pdf/human-rights.pdf (JP) リンク参照ください 倫理綱領 (P.4) Code of conduct (P.4) http://www.fujiseal.com/en/pdf/standard.pdf (EN)
雇用における機会均等 Equal Employment Opportunity	リンク参照ください 倫理綱領 (P.4) Please see Code of ethics (P.4) http://www.fujiseal.com/jp/pdf/standard.pdf (JP) http://www.fujiseal.com/en/pdf/standard.pdf (EN)
職場環境 Workplace environment	リンク参照ください 倫理綱領 (P.4) Please see Code of ethics (P.4) http://www.fujiseal.com/jp/pdf/standard.pdf (JP) http://www.fujiseal.com/en/pdf/standard.pdf (EN)

人権 Human rights

	単位 Unit	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019
差別事例の件数 Number of discrimination cases	件 Case	0	0	0
内訳 Criteria	日本 Japan	0	0	0
	米州 Americas	0	0	0
	欧州 Europe	0	0	0
	アセアン ASEAN	0	0	0
	人権苦情の件数 Number of human rights-related complaints	件 Case	1	0
内訳 Criteria	日本 Japan	0	0	0
	米州 Americas	1	0	0
	欧州 Europe	0	0	0
	アセアン ASEAN	0	0	0
	児童労働に関して著しいリスクがあると考えられる事業所数 No. of workplaces considered to be at significant risk for child labor	件 Case	0	0
内訳 Criteria	日本 Japan	0	0	0
	米州 Americas	0	0	0
	欧州 Europe	0	0	0
	アセアン ASEAN	0	0	0
	児童労働に関して著しいリスクがあると考えられるサプライヤー数(*14) No. of suppliers considered to be at significant risk for child labor	件 Case	0	0

社会 Society

			単位 Unit	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019
強制労働に関して著しいリスクがあると考えられる事業所の数 Number of workplaces considered to be at risk of forced labor			件 Case	0	0	0
人権 Human rights	内訳 Criteria	日本 Japan		0	0	0
		米州 Americas	件 Case	0	0	0
		欧州 Europe		0	0	0
		アセアン ASEAN		0	0	0
		強制労働に関して著しいリスクがあると考えられるサプライヤーの数(*14) Number of suppliers considered to be at risk of forced labor	件 Case	0	0	0

(*14: 日本のみ)
(*14: Japan only)

社会 Society

多様性に関する基本方針 Standard policy on diversity		リンク参照ください 倫理綱領 (P.3-4) Code of ethics (P.3-4) http://www.fujiseal.com/jp/pdf/standard.pdf (JP) http://www.fujiseal.com/en/pdf/standard.pdf (EN)				
		単位 Unit	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	
従業員総数 Total number of employees		人 Person	5,817	6,280	6,275	
内訳 Criteria	日本 Japan	人 Person	2,234	2,302	2,290	
	米州 Americas		1,142	1,234	1,149	
	欧州 Europe		1,501	1,462	1,415	
	アセアン ASEAN		940	1,282	1,421	
従業員男女比率 Gender ratio	男性 Male	人 Person	4,130	4,402	4,348	
	女性 Female		1,687	1,878	1,927	
内訳 Criteria	男性 Male	%	69.9	70.4	68.9	
	女性 Female		30.1	29.6	31.1	
ダイバーシティ (*15) Diversity (*15)	雇用契約 Employment contract	正社員 Permanent employees	%	—	—	74.7
		女性 Female		—	—	25.3
	臨時雇用者 Temporary employees	男性 Male	—	—	43.2	
		女性 Female	—	—	56.8	
雇用の種類 Employment types	常勤 Full-time employees	男性 Male	%	—	—	71.6
		女性 Female		—	—	28.4
	非常勤 Part-time employees	男性 Male		—	—	19.2
		女性 Female		—	—	80.8
従業員新規雇用比率 Percentage of new employees hired	30歳未満 Under 30 years old	%	26.5	26.6	58.5	
	30歳～50歳 From 30~50 years old		54.8	54.7	33.4	
	50歳超 Over 50 years old		18.7	18.7	8.1	
従業員離職の比率 Percentage of new employees turnover	30歳未満 Under 30 years old	%	—	—	42.0	
	30歳～50歳 From 30~50 years old		—	—	38.2	
	50歳超 Over 50 years old		—	—	19.8	

社会 Society

			単位 Unit	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019
男女別離職率 Full-time employees turnover rate	男性 Male		%	2.8	3.9	5.7
	女性 Female			2.9	5.0	6.3
管理職の女性比率 Ratio of female employees at management			%	5.9	8.1	6.16
採用者の女性比率 Ratio of females hired			%	36.9	39.8	39.2
ダイバーシティ (*15) Diversity (*15)	取得する権利を有 した従業員 Number of employees eligible for taking the leave	男性 Male	人 Person	—	—	51
		女性 Female		—	—	28
	取得した従業員 Number of employees who take the leave	男性 Male	人 Person	—	—	0
		女性 Female		20	21	28
育児休業 Childcare leave	育児休業取得後の 復職率 Return-to-work rate	男性 Male	%	—	—	0
		女性 Female		95.0	100.0	100.0
育児休暇後の従業員の定着率 Retention rate						
※復帰後1年間在籍した人数で算出 Calculated by number of employees who have retained for 1 year after returning to work			%	—	—	100.0

ワークライフバランスの考え方
*グループ人事方針より抜粋
Employment and working conditions
(Reference: Human Resources Policy)

仕事と家庭の両立のバランスを図ることで、よりビジネスの伸長につながる雇用のあり方を考えていきます。可能な場合は、柔軟な労働条件を提供します。また、社員が自らの健康を守ることを奨励します。

We continue to improve on how employment should be, in order to maximize the business output with work life balance. We provide flexible working conditions where possible and encourage employees to take good care of their own health.

報酬の男女比率
Gender pay gap

算定基準に男女の差はございません
There is no gender difference in the calculation standards

採用における多様性
*グループ人事方針より抜粋
Joining Fuji Seal Group
(Reference: Human Resources Policy)

採用では、候補者の出自、国籍、宗教、人種、性別、障害、性的指向、年齢は考慮されません。私たちは、社員のダイバーシティこそが、議論を深め、創造的な方向性を打ち出すことにつながると考えています。

In recruitment candidates' origin, nationality, religion, race, gender, disability, sexual orientation or age are insignificant. We believe that rich diversity among our employees boosts heated discussions, and which leads to innovation.

	単位 Unit	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019
ダイバーシティ (*15) Diversity (*15)				
1人あたり年間総労働時間 Annual total working hours per employee	時間 Hours	2,259.6	2,038.2	2102.8
月平均残業時間（非管理職層） Monthly overtime working hours (non-management level)		23.5	23.5	21.3
有給休暇取得率 Paid leave acquisition rate	%	39.0	51.0	68.5
定年後再雇用の状況 Rehiring rate of employees after their retirement	%	88.9	86.7	83.3
介護休暇取得者数 Number of employees taking nursing care leave	人 Person	0	4	0
障がい者雇用率 Employment rate of workers with disabilities	%	1.83	1.78	2.29

人財育成 Human Resources Development		単位	2017年度	2018年度	2019年度
一人あたりの年間平均研修時間 Average annual training time per employee	マネジメント Management	時間 Hours	—	—	0.13
	正社員 Full-time employees		—	—	0.45
業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合 Rate of employees getting performance appraisals for career development	マネジメント Management	%	—	—	98.1
	正社員 Full-time employees		—	—	93.5

(*15: データ対象期間: 各年度末時点)
(*15: Data period: until the end of each fiscal year)
(*15: 従業員総数以外は日本のみ)
(*15: Only in Japan except for the total number of employees)

社会 Society

	単位 Unit	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019
労働災害発生件数（休業） Number of labor accidents	件 Case	2	4	2
度数率(*17) Frequency ratio	—	0.39620	0.85253	0.41533
強度率(*18) Intensity ratio	—	0.00049	0.00350	0.00853
労働安全衛生 (*16) Occupational safety and health				
業務上傷害率（IR）(*19) Injury rate	—	—	—	0.16613
業務上疾病率（ODR）(*20) Occupational disease rate	—	—	—	0.41533
休業日数率（LDR）(*21) Sick leave rate	—	—	—	0.10917
業務上の死亡者数 No. of business fatality cases	人 Person	—	—	0

安全・品質マネ ジメントシステム Safety and quality management system Certification	2019年度 FY2019	単位 Unit	ISO9001	ISO15378	FSSC22000
認証製造施設 Approved facilities		数 Number	15	1	5

(*16: 日本のみ)

(*16: Japan only)

(*17: 度数率:労働災害による死傷者数÷延べ実労働時間数×1,000,000)

(*17: Frequency ratio: number of fatalities due to occupational accidents÷total actual working hours×1,000,000)

(*18: 強度率:延べ労働損失日数÷延べ実労働時間数×1,000)

(*18: Intensity ratio:number of days work performance affected÷total actual working hours×1,000)

(*19:業務上傷害率（IR）:傷害災害件数×200,000÷全労働者の総労働時間数)

(*19:Injury rate (IR) :Number of labor accidents ×200,000÷total working hours of all employees)

(*20:業務上疾病率（ODR）:休業（1日以上）業務上疾病件数/延べ実労働時間×1,000,000)

(*20:Occupational disease rate (ODR) :number of days off due to work-related illness (more than 1 day)/total actual working hours×1,000,000)

(*21:休業日数率（LDR）:疾病休業延べ日数÷在籍労働者の延べ所定労働日数×100日)

(*21:Sick leave rate (LDR) :total sick leave days of all employees in one month÷total fixed working days of all employees in one month×100 days)

データ集計範囲(Data Coverage)/ データ集計期間(Data collection period) 【Environment】

データ集計範囲：以下表参照

Data coverage: Please refer to the table below.

データ集計期間: 日本2019年4月～2020年3月、日本以外 2019年1月～12月

Data collection period: Japan Apr 2019- Mar 2020/ Others Jan 2019- Dec 2019

主要拠点（一部営業所除く）*22		環境 Environment								
		環境 マネジメント*23 Environment Management	エネルギー Energy	水 Water	大気 汚染物質 Air pollutants	温室効果ガス Green house gas Scope 1 Scope 2		Scope 3	廃棄物 Waste	化学物質 Chemical substances
日本 Japan	● 筑波/Tukuba	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	● 名張/Nabari	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	● 結城/Yuki	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	● 山形/Yamagata	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	● 奈良/Nara	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	● 宇部/Ube	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	● ● SXSセンター/SXS Center		●	●*24	●	●	●			
	● 大阪/Osaka		●		●	●	●			
	● 東京/Tokyo		●		●	●	●			
	● DDセンター/DD Center		●		●	●	●			
	● 名古屋/Nagoya		●		●	●	●			
	● 九州/Kyusyu		●		●	●	●			
● 札幌/Sapporo		●		●	●	●				
米州 Americas	● ● ケンタッキー/Kentucky	●	●	●*24	●	●	●		●	
	● ● インディアナ/Indiana	●	●	●*24	●	●	●		●	
	● ● メキシコ/Mexico	●	●	●	●	●	●		●	
欧州 Europe	● ポーランド/Poland	●	●	●	●	●	●		●	
	● イギリス/United Kingdom	●	●	●	●	●	●		●	
	● フランス/France	●	●	●	●	●	●		●	
	● ● ドイツ/Germany	●	●	●	●	●	●		●	
	● ● スイス/Switzerland	●	●	●	●	●	●	●	●	
	● ● イタリア/Italy	●	●		●	●	●		●	
	● ● オランダ/Netherlands	●	●	●	●	●	●		●	
● バルセロナ/Barcelona										
アセアン ASEAN	● ベトナム/Vietnam	●	●	●	●	●	●		●	
	● インドネシア/Indonesia Pasuruan	●	●	●	●	●	●		●	
	● インドネシア/Indonesia Jakarta									
	● タイ/Thailand Samutprakarn	●		●*25	●				●	

(*22: Fuji Seal Packaging (Thailand) Co., Ltd.に関するデータは、ESG Data Book 2021 より開示予定。)

(*22: Data for Fuji Seal Packaging (Thailand) Co., Ltd. will be disclosed in ESG Data Book 2021.)

(*23: 環境法規制に関する調査範囲。)

(*23: Scope of research on environmental laws and regulations.)

(*24: 排水品質に関しては未集計。)

(*24: Not collected for wastewater quality.)

(*25: Fuji Seal Engineering Co., Ltd.に関する水データは2019年から集計。)

(*25: Data for water in Fuji Seal Engineering Co., Ltd. have been collected since Year 2019.)