



ESG DATA BOOK

2022

ガバナンス	Governance	
コーポレート・ガバナンス	Corporate Governance	02
リスクマネジメント	Risk Management	03
コンプライアンス	Compliance	03
環境	Environment	
環境マネジメント	Environmental Management	04
エネルギー	Energy	04
水	Water	05
大気汚染物質	Air Pollutants	05
温室効果ガス	Greenhouse Gas	06
廃棄物	Waste	06
化学物質	Chemical Substances	06
社会	Social	
人権	Human Rights	07
従業員	Employees	08
ダイバーシティ	Diversity	13
ワークライフバランス	Work-life Balance	14
人財育成	Human Resources Development	15
労働安全衛生	Occupational Safety and Health	17

データ集計範囲: 日本/米州/欧州(PAGO含む)/アセアン(インド含む)

Data coverage: Japan/ Americas / Europe (Including PAGO)/ ASEAN(Including India)

環境のみ、最終ページをご参照ください

Only for Environment, please refer to the last page.

データ集計期間: 日本/FSPT(タイ)/FSH(インド)2021年4月~2022年3月、左記以外 2021年1月~12月

Data collection period: Japan/FSPT(Thailand)/FSH(India): Apr 2021- Mar 2022/ Others: Jan 2021- Dec 2021

コーポレートガバナンス Corporate Governance

ガバナンス Governance	基本的な考え方 Basic Policy	リンク参照ください (P.1) http://www.fujiseal.com/jp/pdf/gabanansu.pdf (日本) http://www.fujiseal.com/en/pdf/gabanansu.pdf (EN)			
	体制図 Structure	リンク参照ください http://www.fujiseal.com/jp/about/governance.html (日本) http://www.fujiseal.com/en/about/governance.html (EN)			
	取締役選任基準 Election criteria for directors	リンク参照ください https://ssl4.eir-parts.net/doc/7864/ir_material2/184346/00.pdf#page=9			
	取締役会議長とCEOの分離状況 Separation of the Chairman of the Board and CEO	取締役会議長とCEOを兼務 Concurrently serving as Chairman of the Board and CEO			
取締役会 (*1) Board of Directors		単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021
	取締役会の構成 Board of directors structure	人 Person	8	6	6
	社外取締役 Outside directors	%	50.0	66.6	66.6
	女性取締役 Female directors	%	12.5	16.6	16.6
	取締役会開催数 Number of board meetings	回 Session	5	6	11
	延べ開催日数 Total Days of board meetings	日 Days	9	10	15
	取締役会出席率 Board meetings attendance	%	100.0	100.0	100.0
委員会 Committee	指名委員会の構成 Nomination committee structure	人 Person	5	5	5
	社外取締役 Outside directors	%	80.0	80.0	80.0
	女性取締役 Female directors	%	20.0	20.0	20.0
	指名委員会開催数 Number of nomination committee meetings	回 Session	8	13	11
	報酬委員会の構成 Compensation committee structure	人 Person	5	5	5
	社外取締役 Outside directors	%	80.0	80.0	80.0
	女性取締役 Female directors	%	20.0	20.0	20.0
	報酬委員会開催数 Number of compensation committee meetings	回 Session	8	8	5
	監査委員会の構成 Audit committee structure	人 Person	4	4	4
	社外取締役 Outside directors	%	100.0	100.0	100.0
女性取締役 Female directors	%	0.0	0.0	0.0	
監査委員会開催数 Number of audit committee meetings	回 Session	6	7	9	

コーポレートガバナンス Corporate Governance

		単位 Unit	2021年度 FY2021
役員 board member	役員の構成 Composition of officers	人 Person	39
		日本 Japan	7.7
	女性役員 Female officer	米州 Americas %	0
		欧州 Europe	20.0
		アセアン ASEAN	45.5

※フジシールインターナショナル取締役を除く（2021年12月時点）

報酬 Compensation	役員報酬の決定に関する方針 Compensation policy	リンク参照ください https://ssl4.eir-parts.net/doc/7864/yyho_pdf/S1000E48/00.pdf#page=44
--------------------	--------------------------------------	--

リスクマネジメント Risk management	方針 Policy	FSGでは、経営上のリスクを予め想定し、認知度を向上させるとともに、そのリスクを最小限に留めるなど適切に管理すること、問題発生時に適切で効果的な対応・処理を行うことを、リスク管理の基本方針とし、「グループリスク管理規程」を定めています。 FSG anticipates management risk, raises awareness, and manages it appropriately, by minimizing those risks, and taking appropriate and effective responses when problems occur. We have established "Group Risk Management Rules" as our basic management policy.
------------------------------	--------------	---

リスクマネジメント Risk management	体制 Structure	リスク管理活動を適切に実施するための体制として、「グループ最高責任者（代表執行役）」・「グループ統括リスク管理責任者（リスク管理担当執行役）」を置いています。また、日本・米州・欧州・アセアンの4地域において、「地域最高責任者」を置いています。 We have a "Group Chief Officer" (CEO) and a "Group Risk Management Officer" (Chief Risk Management officer) to appropriately implement risk management activities. We also have "Regional Chief Officers" in four regions: Japan, the Americas, Europe, and ASEAN.
------------------------------	-----------------	---

コンプライアンス Compliance	倫理綱領 Code of Ethics	http://www.fujiseal.com/jp/pdf/standard.pdf (日本)	http://www.fujiseal.com/en/pdf/standard.pdf (EN)
------------------------	------------------------	--	--

コンプライアンス Compliance	体制図 Structure	http://www.fujiseal.com/jp/about/governance.html (日本)	http://www.fujiseal.com/en/about/governance.html (EN)
------------------------	------------------	--	--

コンプライアンス Compliance	贈収賄・腐敗防止方針 Prevention of bribery and corruption	リンク参照ください https://www.fujiseal.com/jp/csr/pdf/anti-bribery.pdf (日本)	https://www.fujiseal.com/en/csr/pdf/anti-bribery.pdf (EN)
------------------------	--	---	--

	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021
贈収賄・腐敗行為違反件数 Number of breaches of the laws related to anti-bribery and anticorruption	件 Case	0	0	0
グループコンプライアンス委員会で 取り扱った事案件数 Number of cases discussed at Group Compliance Committee	件 Case	4	7	0
重大なコンプライアンス違反件数(*2) Number of serious compliance violations	件 Case	0	0	0
内部通報制度受付件数(*3) Number of reports received by Whistleblowing System	件 Case	6	14	13

コーポレートガバナンス Corporate Governance

(※1：株主総会後、次回株主総会まで。なお、当社の取締役会は、1回の開催で2日間にわたる審議を原則とし、2021年度はのべ15日間合計46時間超の審議を行っており、取締役会決議があったものとみなす書面決議が20回ありました。すべての取締役会に全取締役（社内取締役である岡崎氏、城川氏及び社外取締役4名）が出席しています。)

(※1：From the General Meeting of Shareholders to the following General Meeting of Shareholders. The Meetings of Board of Directors, in principle, deliberates for two days at a time. In FY2021, directors met for a total of fifteen days and deliberated for a total of more than 46 hours, and there were 20 written resolutions. All directors (President and CEO Okazaki and Director Representative Officer and COO Shirokawa and four outside directors) attended all Meetings of Board of Directors.)

(※2：経営に重大な影響を与え、企業価値を大きく毀損するコンプライアンス違反をいいます。)

(※2: These serious compliance violations refer to compliance violations that significantly impact management and result in significant loss to our corporate value.)

(※3：内部通報窓口は各リージョンに設置されています。すべてのFSG役員・社員が利用することができます。)

(※3：FSG Personnel can access Whistleblowing System, which has been setup in each region.)

環境 Environment

グループ環境基本方針 Group environment policy		リンク参照ください Please refer to the link below				
		http://www.fujiseal.com/jp/about/environment.html	(JP)			
		http://www.fujiseal.com/en/about/environment.html	(EN)			
		単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	
環境マネジメント Environment Management	ISO14001環境マネジメントシステム認証 Environment Management System (EMS) - ISO14001 Certification	製造施設 Approved facilities	数 Number	9	11	11
		取得率(*4) Acquisition rate(*4)	割合 %	56	61	61
	環境法規制の遵守状況 Number of serious violations of environmental laws	制裁件数(*5) Number of sanctions(*5)	数 Number	0	0	0
	環境関連の事故・苦情 Number of other environmental related incidents and complaints	件数(*5) Number of incidents and complaints(*5)	数 Number	3	2	2
エネルギー総使用量 Total Energy consumption		MWh	382,746	432,879	478,329	
エネルギー Energy	電力使用量 Electricity	総量 Total	MWh	✓ 169,152	✓ 196,810	✓ 194,543
		内訳 Breakdown				
		日本 Japan	MWh	50,005	46,143	46,404
		米州 Americas	MWh	71,842	70,275	72,921
		欧州 Europe	MWh	40,530	40,112	35,842
		アセアン ASEAN	MWh	6,775	40,280	39,376
	燃料使用量 Fuel	総量 Total	MWh	✓ 213,594	✓ 236,069	✓ 283,786
		内訳 Breakdown				
		日本 Japan	MWh	101,218	102,408	104,226
		米州 Americas	MWh	48,447	51,705	91,495
	欧州 Europe	MWh	60,061	55,653	61,946	
	アセアン ASEAN	MWh	3,868	26,303	26,119	
エネルギー売上高原単位 Consumption per sales unit		MWh/百万円 MWh/ million ¥	2.29	2.48	2.69	

(*4: 取得率に関しては拠点数に基づいて算出しています)

(*4 : The percentage of certification coverage is calculated based on number of site)

(*5 : 水、大気、土壌など環境関連の法規制について確認しており、制裁とは罰金などの行政処分が該当します)

(*5 : The Sanctions include administrative penalties such as fines for environmental laws and regulations related to water, air, soil, etc.)

(✓ : 信頼性を確保のため、SGSジャパン株式会社による第三者検証を受けた値にはチェックマークを付けています)

リンク先 : <https://www.fujiseal.com/jp/csr/pdf/third-party-verification.pdf>

(✓ : The values with check marks indicate that they have been verified by a third-party audit by SGS Japan, Inc.

Refer to the link: <https://www.fujiseal.com/en/csr/pdf/third-party-verification.pdf>

環境 Environment

		単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	
水 Water	取水量 Water intake	総量 Total	274,235	328,446	372,849	
	種類 Type	上水 Surface water		206,290	269,390	281,217
		地下水 Groundwater	m ³	46,634	37,633	22,132
		工業用水 Industrial water		21,311	21,423	69,500
	再利用 Recycled water		2,440	2,440	2,440	
	水のサイクル・再生利用割合 Ratio of water recycled / reused	%	0.9	1.0	0.7	
	水使用量 Water usage		124,970	88,673	154,640	
	排水量 (*6) Water discharged (*6)	総量 Total	149,265	239,773	218,245	
	種類 Type	海域 Sea		0	0	0
		河川湖沼 River	m ³	7,750	8,224	8,279
		地下 Underground		0	0	0
		下水 Sewage		141,515	231,549	209,966
排水品質 (*7) Wastewater Quality (*7)	BOD排出量 BOD emissions	t	8.87	9.97	17.25	
	COD排出量 COD emissions	t	12.05	11.35	21.84	
大気 汚染物質 Air pollutants (*8)	SOx排出量 (*9) SOx emissions (*9)	t	2.6	2.8	2.60	
	NOx排出量 (*10) NOx emissions (*10)	t	19.8	24.4	30.9	
	VOC排出量 (*11) VOC emissions (*11)	t	613.3	2488.2	3410.5	

(*6: 排水メーターの無い施設は取水量=排水量としています)

(*6: The facilities without drainage meters consider water intake amount as its discharge amount)

(*7: 排出量は水質規制を受ける対象のみ集計しています)

(*7: Wastewater emissions are calculated only for those subject to wastewater regulations)

(*8: SOx、NOxに関しては燃料種別の係数換算を用いて算出しています)

(*8: SOx and NOx are calculated with conversion coefficients per fuel type)

(*9: SOx係数引用元: 南斉規介, 森口祐一 (2012), 固定発生源 NOx, SOx, PM 排出係数データベース (EF-JASS, ver.2), 地球環境研究センター, 独立行政法人国立環境研究所, 茨城。

(*9: SOx coefficient source: Keisuke Nansai and Yuichi Moriguchi (2012), NOx, SOx and PM emissions factors of Japanese stationary sources (EF-JASS, ver.2), Center for Global Environmental Research, National Institute for Environmental Studies, Ibaraki, Japan)

(*10: NOx係数引用元: 環境調和型ロジスティクスマネジメントシステム 経済産業省発行)

(*10: Nox coefficient source: Environmentally friendly logistics management system by METI)

(*11: VOC排出量はVOC処理装置を設置していない拠点にて算定しています。購入量から廃棄量を差し引いた消費量のうち、インキ重量の60%、溶剤重量の100%をVOCと仮定して算定しています。)

(VOC emissions are accounted for at sites without VOC treatment equipment. Consumption=Purchase-Disposal, and 60wt% of inks consumed and 100wt% of solvents consumed are considered as VOC.)

環境 Environment

		単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	
温室効果ガス Greenhouse gas	エネルギー起源CO2排出量 Energy related CO2 emission	t-CO ₂	✓ 141,122	✓ 161,761	✓ 166,718	
	スコープ 1 Scope 1		✓ 45,596	✓ 49,561	✓ 58,432	
	スコープ 2 Scope 2	t-CO ₂	✓ 95,526	✓ 112,200	✓ 108,286	
	エネルギー起源CO2排出量(スコープ1、2) 売上高原単位 Energy related CO2 emissions (scope 1 and 2) per sales unit	t-CO ₂ / 百万円 t-CO ₂ / million	0.85	0.93	0.94	
	エネルギー起源CO2排出量(スコープ1、2) 売上高原単位目標 Target of energy related CO2 emissions(scope 1 and 2)per sales unit	t-CO ₂ / 百万円 t-CO ₂ / million	基準年：2017年 Base year: 2017 目標年：2023年 Target year: 2023 目標原単位：0.85 (▲6%) Target intensity			
	非エネルギー起源温室効果ガス排出量 (スコープ1) Non-energy related GHG emission (Scope1)	t-CO ₂	—	—	30,607	
	VOC	t-CO ₂	—	—	25,166	
	HFC	t-CO ₂	—	—	5,441	
	スコープ 3 Scope 3	カテゴリ 1 (*12) Category 1 (*12)	t-CO ₂	158,556	431,662	537,625
	廃棄物 Waste	総廃棄物量 Amount of waste by criteria	t	24,102	31,284	29,426
有害廃棄物排出量 (*13) Hazardous waste(*13)		t	2,473	3,641	2,583	
非有害廃棄物(*13) Non-hazardous waste(*13)		t	21,629	27,642	26,843	
マテリアルサイクル Material recycling			6,207	7,226	7,448	
内訳 Breakdown サーマルサイクル Thermal recovery		t	10,130	15,905	11,801	
埋立 Landfill			5,776	5,027	7,594	
代替フロン(HFC) Alternative refrigerants (HFC)		t-CO ₂ eq	180	217	5,441	
化学物質 Chemical substances	PRTR法第1種指定化学物質排出届出総量 Total amount reported for PRTR Class 1	kg	13,351	11,516	12,170	
	トルエン (*14) Toluene (*14)		343	307	262	
	内訳 Breakdown 1.3ジオキソラン 1.3 Dioxolan	kg	13,000	11,200	11,900	
	メチルナフタレン Methyl naphthalene		8	9	8	

(*12: スコープ3(カテゴリ1): 2019年度は日本、スイスを対象に算定、2020年度より集計拠点をグローバルに拡大して算定しております)
(*12: Calculations for fiscal 2019 include Japan and Switzerland, and the number of sites for the calculation has been expanded globally since fiscal 2020.)

(*13: 有害廃棄物: インキ、溶剤、酸、アルカリ / 非有害廃棄物: プラスチック、紙、金属、その他)
(*13: Hazardous waste: inks, solvents, acids and caustics / Non-hazardous waste: plastics, papers, metals and others)

(*14: 2018年度から算定方法を修正しています)
(*14: The calculation method has been corrected since FY2018)

(✓: 信頼性を確保のため、SGSジャパン株式会社による第三者検証を受けた値にはチェックマークを付けています。
リンク先: <https://www.fujiseal.com/jp/csr/pdf/third-party-verification.pdf>)
(✓: The values with check marks indicate that they have been verified by a third-party audit by SGS Japan, Inc.
Refer to the link: <https://www.fujiseal.com/en/csr/pdf/third-party-verification.pdf>)

社会 Society

人権の尊重 Respect for human rights	リンク参照ください グループ人権方針 Please see Group Human rights policy https://www.fujiseal.com/jp/csr/pdf/human-rights.pdf (JP) https://www.fujiseal.com/en/ir/disclosure/ (EN)
雇用における機会均等 Equal Employment Opportunity	リンク参照ください 倫理綱領 (P.4) Please see Code of ethics (P.4) http://www.fujiseal.com/jp/pdf/standard.pdf (JP) http://www.fujiseal.com/en/pdf/standard.pdf (EN)
職場環境 Workplace environment	リンク参照ください 倫理綱領 (P.4) Please see Code of ethics (P.4) http://www.fujiseal.com/jp/pdf/standard.pdf (JP) http://www.fujiseal.com/en/pdf/standard.pdf (EN)

		単位	2019年度	2020年度	2021年度	
		Unit	FY2019	FY2020	FY2021	
人権 Human rights	差別事例の件数 Number of discrimination cases	件 Case	0	0	0	
	内訳 Criteria	日本 Japan		0	0	0
		米州 Americas	件 Case	0	0	0
		欧州 Europe		0	0	0
		アセアン ASEAN		0	0	0
	人権苦情の件数 Number of human rights-related complaints	件 Case	0	0	0	
	内訳 Criteria	日本 Japan		0	0	0
		米州 Americas	件 Case	0	0	0
		欧州 Europe		0	0	0
アセアン ASEAN			0	0	0	
児童労働に関して著しいリスクがあると考えられる事業所数 No. of workplaces considered to be at significant risk for child labor	件 Case	0	0	0		
内訳 Criteria	日本 Japan		0	0	0	
	米州 Americas	件 Case	0	0	0	
	欧州 Europe		0	0	0	
	アセアン ASEAN		0	0	0	
児童労働に関して著しいリスクがあると考えられるサプライヤー数(*15) No. of suppliers considered to be at significant risk for child labor(*15)	件 Case	0	0	0		

(*15: 日本のみ)
(*15: Japan only)

社会 Society

			単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021
人権 Human rights	内訳 Criteria	強制労働に関して著しいリスクがあると考えられる事業所の数 Number of workplaces considered to be at risk of forced labor	件 Case	0	0	0
		日本 Japan		0	0	0
		米州 Americas	件 Case	0	0	0
		欧州 Europe		0	0	0
		アセアン ASEAN		0	0	0
		強制労働に関して著しいリスクがあると考えられるサプライヤーの数 (*15) Number of suppliers considered to be at risk of forced labor (*15)	件 Case	0	0	0

(*15: 日本のみ)
(*15: Japan only)

従業員 Employees	多様性に関する基本方針 Standard policy on diversity	リンク参照ください 倫理綱領 (P.3-4) Code of ethics (P.3-4) http://www.fujiseal.com/jp/pdf/staffhrd.pdf http://www.fujiseal.com/en/pdf/staffhrd.pdf
	ワークライフバランスの考え方 *グループ人事方針より抜粋 Employment and working conditions (Reference: Human Resources Policy)	仕事と家庭の両立のバランスを図ることで、よりビジネスの伸長につながる雇用のあり方を考えていきます。可能な場合は、柔軟な労働条件を提供します。また、社員が自らの健康を守ることを奨励します。 We continue to improve on how employment should be, in order to maximize the business output with work life balance. We provide flexible working conditions where possible and encourage employees to take good care of their own health.
	報酬の男女比率 Gender pay gap	算定基準に男女の差はございません There is no gender difference in the calculation standards
	採用における多様性 *グループ人事方針より抜粋 Joining Fuji Seal Group (Reference: Human Resources Policy)	採用では、候補者の出自、国籍、宗教、人種、性別、障害、性的指向、年齢は考慮されません。私たちは、社員のダイバーシティこそが、議論を深め、創造的な方向性を打ち出すことにつながると考えています。 In recruitment candidates' origin, nationality, religion, race, gender, disability, sexual orientation or age are insignificant. We believe that rich diversity among our employees boosts heated discussions, and which leads to innovation.

			単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021
従業員 Employees	内訳 Criteria	従業員総数 Total number of employees	人 Person	6,200	6,251	6,256
		日本 Japan		2,294	2,344	2,323
		米州 Americas	人 Person	1,118	1,177	1,235
		欧州 Europe		1,395	1,322	1,196
		アセアン ASEAN		1,393	1,408	1,502

社会 Society

			単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	
従業員男女比率 Gender ratio	男性 Male		%	68.3	67.9	68.8	
	女性 Female			31.7	32.1	31.2	
内訳 Criteria	日本 Japan	男性 Male	%	68.9	68.8	68.6	
		女性 Female		31.1	31.2	31.4	
	米州 Americas	男性 Male		76.9	77.4	76.1	
		女性 Female		23.1	22.6	23.9	
	欧州 Europe	男性 Male		75.2	74.3	75.2	
		女性 Female		24.8	25.7	24.8	
	アセアン ASEAN	男性 Male		55.7	54.3	57.9	
		女性 Female		44.3	45.7	42.1	
	雇用契約 Employment contract	正社員 Permanent employees		男性 Male	71.6	70.7	70.4
				女性 Female	28.4	29.3	29.6
		臨時雇用者 Temporary employees		男性 Male	44.3	46.8	42.7
				女性 Female	55.7	53.2	57.3
従業員 Employees	日本 Japan	正社員 Permanent employees	男性 Male	74.8	74.1	73.3	
			女性 Female	25.2	25.9	26.7	
		臨時雇用者 Temporary employees	男性 Male	43.2	43.8	37.9	
			女性 Female	56.8	56.2	62.1	
	米州 Americas	正社員 Permanent employees	男性 Male	76.8	77.5	76.2	
			女性 Female	23.2	22.5	23.8	
		臨時雇用者 Temporary employees	男性 Male	87.5	75.9	60.0	
			女性 Female	12.5	24.1	40.0	
	欧州 Europe	正社員 Permanent employees	男性 Male	75.4	74.5	75.2	
			女性 Female	24.6	25.5	24.8	
		臨時雇用者 Temporary employees	男性 Male	72.1	70.9	75.0	
			女性 Female	27.9	29.1	25.0	
	アセアン ASEAN	正社員 Permanent employees	男性 Male	59.4	57.3	58.0	
			女性 Female	40.6	42.7	42.0	
		臨時雇用者 Temporary employees	男性 Male	37.4	36.5	33.3	
			女性 Female	62.6	63.5	66.7	

社会 Society

			単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021
雇用の種類 Employment types	常勤 Full-time employees	男性 Male	%	70.8	70.6	69.9
		女性 Female		29.2	29.4	30.1
	非常勤 Part-time employees	男性 Male		27.7	26.9	26.5
		女性 Female		72.3	73.1	73.5
従業員 Employees	日本 Japan	常勤 Full-time employees	男性 Male	71.7	71.4	71.2
			女性 Female	28.3	28.6	28.8
		非常勤 Part-time employees	男性 Male	19.2	18.6	18.6
	米州 Americas		女性 Female	80.8	81.4	81.4
		常勤 Full-time employees	男性 Male	76.9	77.4	76.0
			女性 Female	23.1	22.6	24.0
欧州 Europe		男性 Male	0.0	100.0	0.0	
	非常勤 Part-time employees	女性 Female	0.0	0.0	100.0	
		男性 Male	77.8	77.4	74.7	
アセアン ASEAN		女性 Female	22.2	22.6	25.3	
	常勤 Full-time employees	男性 Male	38.7	36.0	39.0	
		女性 Female	61.3	64.0	61.0	
		男性 Male	58.2	57.7	59.5	
	常勤 Full-time employees	女性 Female	41.8	42.3	40.5	
	非常勤 Part-time employees	男性 Male	0.0	0.0	0.0	
		女性 Female	0.0	0.0	0.0	

社会 Society

		単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021
従業員新規雇用比率 Percentage of new employees hired	30歳未満 Under 30 years old		58.7	49.1	41.7
	30歳～50歳 From 30~50 years old	%	35.7	37.1	40.7
	50歳超 Over 50 years old		5.6	8.7	17.6
日本 Japan	30歳未満 Under 30 years old		58.5	86.9	55.1
	30歳～50歳 From 30~50 years old		33.3	9.7	26.8
	50歳超 Over 50 years old		8.2	3.4	18.1
従業員 Employees	30歳未満 Under 30 years old		40.0	32.4	35.2
	30歳～50歳 From 30~50 years old		44.4	49.3	42.7
	50歳超 Over 50 years old	%	15.6	18.4	22.1
米州 Americas	30歳未満 Under 30 years old		47.5	23.0	24.5
	30歳～50歳 From 30~50 years old		44.9	52.0	45.4
	50歳超 Over 50 years old		7.6	12.6	30.1
欧州 Europe	30歳未満 Under 30 years old		70.5	73.4	52.3
	30歳～50歳 From 30~50 years old		29.5	26.6	40.5
	50歳超 Over 50 years old		0.0	0.0	7.2
アセアン ASEAN	30歳未満 Under 30 years old		70.5	73.4	52.3
	30歳～50歳 From 30~50 years old		29.5	26.6	40.5
	50歳超 Over 50 years old		0.0	0.0	7.2

社会 Society

		単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021
	30歳未満 Under 30 years old		47.2	33.6	40.8
従業員離職の比率 Percentage of new employees turnover	30歳～50歳 From 30~50 years old	%	40.6	44.1	39.8
	50歳超 Over 50 years old		12.3	22.3	19.4
	30歳未満 Under 30 years old		41.9	38.6	34.1
日本 Japan	30歳～50歳 From 30~50 years old		38.2	37.7	38.4
	50歳超 Over 50 years old		19.9	23.7	27.5
従業員 Employees	30歳未満 Under 30 years old		33.3	21.8	26.8
米州 Americas	30歳～50歳 From 30~50 years old		44.4	43.0	47.0
	50歳超 Over 50 years old		22.2	35.2	26.2
	30歳未満 Under 30 years old	%	40.5	33.3	27.5
欧州 Europe	30歳～50歳 From 30~50 years old		50.4	52.9	47.3
	50歳超 Over 50 years old		9.2	13.7	25.1
	30歳未満 Under 30 years old		64.9	51.9	72.6
アセアン ASEAN	30歳～50歳 From 30~50 years old		33.6	44.2	26.8
	50歳超 Over 50 years old		1.5	3.9	0.6

社会 Society

			単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	
従業員 Employees	男女別離職率 Full-time employees turnover rate	男性 Male	%	13.9	7.6	9.9	
		女性 Female		11.0	8.3	9.7	
	内訳 Criteria	日本 Japan	男性 Male	%	5.8	4.4	5.5
			女性 Female		6.3	5.9	7.0
		米州 Americas	男性 Male	%	21.8	13.1	10.9
			女性 Female		17.7	16.9	15.9
		欧州 Europe	男性 Male	%	9.7	7.9	14.9
			女性 Female		6.9	5.9	11.1
		アセアン ASEAN	男性 Male	%	18.5	5.0	12.1
			女性 Female		13.0	4.4	9.3
		1人あたり年間総労働時間 Annual total working hours per employee		時間 Hours	2,104.4	2,126.7	1,848.3
		内訳 Criteria	日本 Japan		時間 Hours	2,102.8	1,991.0
米州 Americas			時間 Hours	2,353.8	2,326.0	2,164.3	
欧州 Europe			時間 Hours	1,843.0	1,909.5	1,917.4	
アセアン ASEAN			時間 Hours	2,125.1	2,280.3	1,856.4	
月平均残業時間（非管理職層） Monthly overtime working hours (non-management level)				13.0	16.9	14.0	
内訳 Criteria	日本 Japan		時間 Hours	21.3	20.3	22.7	
	米州 Americas		時間 Hours	19.4	22.6	28.2	
	欧州 Europe		時間 Hours	19.7	15.3	8.8	
	アセアン ASEAN		時間 Hours	18.3	17.3	17.1	
	管理職の女性比率 Ratio of female employees at management level		%	23.9	26.2	18.8	
内訳 Criteria	日本 Japan		%	6.2	7.9	8.4	
	米州 Americas		%	31.8	33.0	21.8	
	欧州 Europe		%	20.0	21.4	18.5	
	アセアン ASEAN		%	37.5	42.4	51.1	
	採用者の女性比率 Ratio of females hired		%	33.1	32.3	46.2	
ダイバーシティ Diversity	日本 Japan		%	39.2	37.9	38.6	
	米州 Americas		%	24.4	27.9	39.3	
	欧州 Europe		%	26.6	21.4	23.9	
	アセアン ASEAN		%	42.3	41.7	66.0	
	平均雇用年数の女性比率 Percentage difference in average employment years for female to male employees		%	-	-	91.3	
内訳 Criteria	日本 Japan		%	-	-	68.9	
	米州 Americas		%	-	-	70.6	
	欧州 Europe		%	-	-	95.3	
	アセアン ASEAN		%	-	-	132.7	
	障がい者雇用率(*15) Employment rate of workers with disabilities(*15)		%	2.29	2.26	2.19	

(*15: 日本のみ)
(*15: Japan only)

社会 Society

			単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021			
育児休業 Childcare leave	取得率 Childcare leave acquisition rate	男性 Male	%	50.0	49.5	46.7			
		女性 Female		98.9	98.9	98.5			
	日本 Japan	取得率 Childcare leave acquisition rate	男性 Male	%	0.0	6.5	6.7		
			女性 Female		100.0	100.0	100.0		
		米州 Americas	男性 Male		100.0	100.0	100.0		
			女性 Female		-	100.0	100.0		
		欧州 Europe	男性 Male		100.0	91.7	80.0		
			女性 Female		100.0	100.0	100.0		
		アセアン ASEAN	男性 Male		0.0	0.0	0.0		
			女性 Female		96.7	95.7	93.8		
		ワークライフバ ランス Work-life balance	取得後の復職 率 Return-to-work rate		男性 Male	%	100	100	100
					女性 Female		100	97.2	89.6
			日本 Japan		男性 Male	%	-	100	100.0
女性 Female					100		100	96.8	
米州 Americas	男性 Male		100	100	100.0				
	女性 Female		100	100	100.0				
欧州 Europe	男性 Male		100	100	100.0				
	女性 Female		100	-	100.0				
アセアン ASEAN	男性 Male		-	-	-				
	女性 Female		100	91.7	60.0				
休暇後の従業員の定着率 Retention rate									
※復帰後1年間在籍した人数で算出 Calculated by number of employees who have retained for 1 year after returning to work			%	84.9	95.0		86.6		
日本 Japan	取得率 Childcare leave acquisition rate		男性 Male	%	100.0		100.0	100.0	
		女性 Female	-		100.0		83.3		
		米州 Americas	71.4		80.0	70.0			
		欧州 Europe	83.3		100.0	67.0			
		アセアン ASEAN							

社会 Society

		単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021
有給休暇取得率 Paid leave acquisition rate		%	69.6	73.1	76.1
日本Japan			68.5	60.5	62.7
米州Americas			-	74.9	89.9
欧州Europe			89.5	96.0	95.5
アセアンASEAN			50.8	60.9	58.2
ワークライフバ ランス Work-life balance	定年後再雇用の状況(*15) Rehiring rate of employees after their retirement(*15)	%	83.3	100.0	89.3
	介護休暇取得者数(*15) Number of employees taking nursing care leave(*15)	人 Person	0	0	1
	労働組合加入率	%	-	44.4	44.4
日本Japan			-	0.0	0.0
米州Americas			-	100.0	100.0
欧州Europe			-	50.0	50.0
アセアンASEAN			-	20.0	20.0
一人あたりの年間平均研修時間 Average annual training time per employee		マネジメント Management 正社員 Full-time employees 時間 Hours	19.1	14.9	11.2
日本 Japan		マネジメント Management 正社員 Full-time employees	0.5	0.5	0.6
米州 Americas		マネジメント Management 正社員 Full-time employees	0.4	0.4	0.4
人財育成 Human Resources Development 内訳 Criteria	米州 Americas	マネジメント Management 正社員 Full-time employees	18.6	9.7	36.5
	欧州(*18) Europe	マネジメント Management 正社員 Full-time employees	15.8	11.3	20.6
	欧州(*18) Europe	マネジメント Management 正社員 Full-time employees	46.5	45.2	7.2
	欧州(*18) Europe	マネジメント Management 正社員 Full-time employees	51.9	60.0	6.5
	アセアン ASEAN	マネジメント Management 正社員 Full-time employees	10.8	4.3	0.6
	アセアン ASEAN	マネジメント Management 正社員 Full-time employees	5.3	3.8	0.1

(*15: 日本のみ)

(*15: Japan only)

(*18: Fuji Seal Europe B.V./Fuji Seal Iberia, S.L.U. /Fuji Seal B.V./Fuji Seal Europe S.A.Sを除く)

(*18: except Fuji Seal Europe B.V./Fuji Seal Iberia, S.L.U./Fuji Seal B.V./Fuji Seal Europe S.A.S)

社会 Society

		単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021		
次世代経営者育成 グループ人財プロジェクト参加人数		人 Person	66	68	46		
業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合 Rate of employees getting performance appraisals for career development	マネジメント Management	%	98.9	100.0	99.7		
	正社員 Full-time employees		98.1	98.7	98.9		
人財育成 Human Resources Development	内訳 Criteria	日本 Japan	マネジメント Management	100.0	100.0	100.0	
			正社員 Full-time employees	96.9	97.6	98.1	
		米州 Americas	マネジメント Management	100.0	100.0	100.0	
			正社員 Full-time employees	100.0	100.0	100.0	
		欧州(*19) Europe(*19)	マネジメント Management	95.6	100.0	97.8	
			正社員 Full-time employees	95.3	98.9	98.3	
		アセアン ASEAN	マネジメント Management	100.0	100.0	100.0	
			正社員 Full-time employees	100.0	100.0	100.0	
		アイデアバンク件数		件 Case	5988	5991	6788
			日本Japan		-	-	6347
			米州Americas		-	-	201
			欧州Europe		-	-	156
	アセアンASEAN		-	-	84		

(*17: Fuji Seal Packaging De Mexico, S.A. De C.V.のみ)

(*17: Fuji Seal Packaging De Mexico, S.A. De C.V. only)

(*19: Fuji Seal Europe Ltd.を除く)

(*19: except Fuji Seal Europe Ltd.)

社会 Society

		単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021
労働安全衛生 Occupational safety and health	労働災害発生件数（休業）(*19) Number of labor accidents	件 Case	48	35	30
	日本Japan		4	5	2
	米州Americas	件 Case	32	20	6
	欧州Europe		12	8	20
	アセアンASEAN		0	2	2
	度数率(*20) Frequency ratio	-	4.69	2.93	2.59
	日本Japan		0.83	1.08	0.43
	米州Americas	-	12.59	7.29	2.99
	欧州Europe		5.35	3.03	8.72
	アセアンASEAN		0.00	0.31	0.72
	強度率(*21) Intensity ratio	-	0.05	0.06	0.05
	日本Japan		0.00	0.04	0.01
	米州Americas	-	0.09	0.11	0.09
	欧州Europe		0.09	0.08	0.14
	アセアンASEAN		0.00	0.00	0.00
	業務上傷害率（IR）(*22) Injury rate	-	0.94	0.59	0.52
日本Japan		0.17	0.22	0.09	
米州Americas	-	2.52	1.46	0.60	
欧州Europe		1.07	0.61	1.74	
アセアンASEAN		0.00	0.06	0.14	
業務上の死亡者数 No. of business fatality cases	人 Person	0	0	0	
日本Japan		0	0	0	
米州Americas	人 Person	0	0	0	
欧州Europe		0	0	0	
アセアンASEAN		0	0	0	

(*19: Fuji Seal Europe, Ltdのみ有休休暇を含む)

(*19: only Fuji Seal Europe, Ltd uses holidays for labor accidents)

(*20: 度数率:労働災害による死傷者数÷延べ実労働時間数×1,000,000)

(*20: Frequency ratio: number of fatalities due to occupational accidents÷total actual working hours×1,000,000)

(*21: 強度率:延べ労働損失日数÷延べ実労働時間数×1,000)

(*21: Intensity ratio: number of days work performance affected÷total actual working hours×1,000)

(*22:業務上傷害率（IR）:傷害災害件数（不休業災害を含まない）×200,000÷全労働者の総労働時間数)

(*22:Injury rate（IR）:Number of labor accidents×200,000÷total working hours of all employees)

その他

		単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021
安全・品質マネジメントシステム					
Safety and quality management system Certification	認証事業所数の割合	%			
	FSSC22000		18.5	17.9	21.4
	ISO45001		-	-	3.6

データ集計範囲(Data Coverage)/ データ集計期間(Data collection period) 【Environment】

データ集計範囲：以下表参照

Data coverage: Please refer to the table below.

データ集計期間:日本/FSPT(タイ) 2021年4月~2022年3月、左記以外 2021年1月~12月

Data collection period: Japan/FSPT(Thailand) : Apr 2021- Mar 2022/ Others: Jan 2021- Dec 2021

主要拠点（一部営業所除く）		環境 Environment							
<ul style="list-style-type: none"> ● 包材製造 Packaging production ● 機械製造 Machine manufacturing ● オフィス、R&D Office, R&D 		環境 マネジメント*23 Environment Management	エネルギー Energy	水 Water	大気 汚染物質 Air pollutants	温室効果ガス Green house gas		廃棄物 Waste	化学物質 Chemical substances
						Scope 1 Scope 2	Scope 3		
日本 Japan	● 筑波/Tukuba	●	●	●	●	●	●	●	●
	● 名張/Nabari	●	●	●	●	●	●	●	●
	● 結城/Yuki	●	●	●	●	●	●	●	●
	● 山形/Yamagata	●	●	●	●	●	●	●	●
	● 奈良/Nara	●	●	●	●	●	●	●	●
	● 宇部/Ube	●	●	●	●	●	●	●	●
	● SXSセンター/SXS Center		●	●*24	●	●	●		
	● 大阪/Osaka		●		●	●	●		
	● 東京/Tokyo		●		●	●	●		
	● DDセンター/DD Center		●		●	●	●		
	● 名古屋/Nagoya		●		●	●	●		
	● 九州/Kyusyu		●		●	●	●		
● 札幌/Sapporo		●		●	●	●			
米州 Americas	● ● ケンタッキー/Kentucky	●	●	●*24	●	●		●	
	● ● ● インディアナ/Indiana	●	●	●*24	●	●		●	
	● ● メキシコ/Mexico	●	●	●	●	●		●	
欧州 Europe	● ポーランド/Poland	●	●	●	●	●		●	
	● イギリス/United Kingdom	●	●	●	●	●		●	
	● フランス/France	●	●	●	●	●		●	
	● ● ● ドイツ/Germany	●	●	●	●	●		●	
	● スイス/Switzerland								
	● イタリア/Italy	●			●			●	
	● ● オランダ/Netherlands	●	●	●	●	●			
	● バルセロナ/Barcelona								
アセアン ASEAN	● ベトナム/Vietnam	●	●	●	●	●		●	
	● インドネシア/Indonesia Jakarta								
	● タイ/Thailand Samutprakarn	●	●	●	●	●		●	
	● ● タイ/Thailand Sinsakhon	●	●	●	●	●		●	
	● ● タイ/Thailand Bangpoomai	●	●	●	●	●		●	
	● インド/India								

(*23:環境法規制に関する調査範囲。)

(*23: Scope of research on environmental laws and regulations.)

(*24:排水品質に関しては未集計。)

(*24: Not collected for wastewater quality.)