

## グループ ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン(DE&I)方針

### 定義:

#### Diversity ダイバーシティ(多様性):

フジシールグループ(以下 FSG)における多様性とは、以下の様々な共通点や相違点を指します(ただし、これらに限定されません)。

性別、性自認と表現、民族、人種、先住民または原住民のアイデンティティ、年齢、世代、障がい、性的指向、文化、宗教、信仰、家族構成、妊娠、社会経済状況/カースト、容姿、言語および方言、メンタルヘルス、教育、居住地、国籍、働き方、仕事経験、職務役割および職務、思考および性格

#### Equity エクイティ(公平性):

公平性とは、情報、機会、リソースへのアクセスを、すべての人に公平な扱いを保証しようとするものです。公平性は、利点と障壁が存在し、それらを取り除くよう意識して行動することを指します。FSG では、すべての人が公平に機会・条件を享受できることを目指します。

#### Inclusion インクルージョン(包括性):

包括性とは、一人ひとりが多様性を尊重しながら健全に能力を発揮できる組織を目指し、帰属意識を持って仕事に取り組んでいる状態を指します。

FSG では、すべての従業員が経営資源と機会を公平に利用できるインクルーシブな企業文化と環境を整えること、そして従業員が、安全な環境で、意見を尊重され、仕事に取り組むことでモチベーションを高め、大切にされていると感じることを目指します。

### グループ方針:

FSG の経営理念、ミッション、ビジョンは、多様性、公平性そして包括性を含んでいます。FSG は、従業員こそが持続的成長の鍵であり、従業員の強いエンゲージメントなくしてはこれを実現できないと考えています。

最善のアイデアは、従業員の知識、専門性、能力、技能経験などすべての価値を認め、多様な価値観や背景を持つ人々の「創造のぶつかりあい」から生まれると信じています。

### コミットメント:

FSG は、すべての従業員、お客様、パートナー、社会から多様かつ公平で包括的な職場であると感じ、価値を認め合い、意見が尊重される環境を提供します。

FSG は、従業員一人ひとりの人格、個性を尊重し、すべての職場において、雇用と昇進のための包括的な機会を提供します。

FSG の 125 年の歴史と現在の取り組みにおいて、従業員が、価値観・信念・規範・習慣・視点などの多様性を理解することは重要なことです。異なるアプローチや視点を大切にするとともに、思考が多様であることが自らをより高いレベルへと引き上げる資産であると考えます。

多様性、公平性、包括性に関する FSG の取組は、FSG の行動指針である「変化とともに変化する」に沿うものであり、この行動指針によって、チャレンジ精神旺盛なすべての従業員は、経歴に関係なく、成長の機会を与えられます。

ミッションやビジョンの実現には、従業員が「仲間に恵まれている」「大切にされている」と感じ、楽しく、ワクワクしながら、あらゆることに取り組むことが必要と考えます。そのためには、従業員一人ひとりが自分の仕事に誇りを持ち、仕事を通じて成長し続け、様々な仮説を理解するために、柔軟性を持って違いを受け入れることが重要です。唯一の正解を求めるのではなく、絶えず自己研鑽を積んでいくことを目指します。

### FSG の行動宣言

- 多様性・公平性・包括性は、FSG のミッション及びビジョンに含まれています。
- FSG は、自らの方針・制度・プログラム・サービスにおいて不公平があり得ることを認識するとともにこれを解消し、またその進捗を継続的に更新・報告します。
- FSG は、インクルージョンを妨げている潜在的な原因を探り、調査します。
- FSG は、敬意と寛容をもって指導し、すべての従業員が本方針を受け入れ、職場での交流や日々の実践を奨励します。
- FSG は、取締役会・現地経営陣・従業員が、より多様で平等かつ包括的なリーダーシップを發揮できるよう、時間と資源を投入します。
- FSG は、安全で、尊敬に満ち、透明性が高く、信頼とチームワークを基盤としたワクワクする職場環境を提供します。
- FSG は、グローバル DE & I 委員会を設置し、関連するすべての活動やテーマについて説明責任を担います。
- FSG は、バリューセミナー、リーダーシッププログラム、社員説明会などの実質的な学習機会を設け、公式で透明性のある本方針を策定することにより、組織全体で、文化的な優れた成果を創出する個人の能力・行動特性を追求します。
- FSG は、リーダーシッププログラムに多様性・公平性・包括性を盛り込み、メンバーに定期的に研修の機会を提供します。
- FSG は、募集・採用活動や評価・昇進のプロセスに、多様性・公平性・包括性を盛り込みます。
- FSG は、インクルージョンの実践に関する研修を担当する従業員を養成します。
- FSG は、多様性・公平性・包括性の実践に関する進捗状況を把握し、更新します。

制定 2022年12月 22 日