

Fuji Seal Group

E S G 2021

DATA BOOK

データ集計範囲：日本/米州/欧州(PAGO含む)/アセアン

Data coverage: Japan/ US / Europe (Including PAGO)/ ASEAN

*Organizations covering other than the above are specified in the contents.

Only for Environment, please refer to the last page.

データ集計期間：日本2020年4月～2021年3月、日本以外 2020年1月～12月

Data collection period: Japan: Apr 2020- Mar 2021/ Others: Jan 2020- Dec 2020

コーポレートガバナンス Corporate Governance

ガバナンス Governance	基本的な考え方 Basic Policy	リンク参照ください (P.1) http://www.fujiseal.com/jp/pdf/gabanansu.pdf (日本) http://www.fujiseal.com/en/pdf/gabanansu.pdf (EN)			
	体制図 Structure	リンク参照ください http://www.fujiseal.com/jp/about/governance.htm (日) http://www.fujiseal.com/en/about/governance.htm (EN)			
取締役会 (*1) Board of Directors	取締役選任基準 Election criteria for directors	リンク参照ください (P.10) (*2) https://ssl4.eir-parts.net/doc/7864/ir_material2/159871/00.pdf			
	取締役会議長とCEOの分離状況 Separation of the Chairman of the Board and CEO	取締役会議長とCEOを兼務 Concurrently serving as Chairman of the Board and CEO			
		単位 Unit	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020
	取締役会の構成 Board of directors structure	人 Person	9	8	6
	社外取締役 Outside directors	%	44.4	50.0	66.6
	女性取締役 Female directors	%	11.1	12.5	16.6
	取締役会開催数 Number of board meetings	回 Session	5	5	6
	延べ開催日数 Total Days of board meetings	日 Days	9	9	10
	取締役会出席率 Board meetings attendance	%	100.0	100.0	100.0
委員会 Committee	指名委員会の構成 Nomination committee structure	人 Person	5	5	5
	社外取締役 Outside directors	%	80.0	80.0	80.0
	女性取締役 Female directors	%	20.0	20.0	20.0
	指名委員会開催数 Number of nomination committee meetings	回 Session	8	8	13
	報酬委員会の構成 Compensation committee structure	人 Person	5	5	5
	社外取締役 Outside directors	%	80.0	80.0	80.0
	女性取締役 Female directors	%	20.0	20.0	20.0
	報酬委員会開催数 Number of compensation committee meetings	回 Session	6	8	8
	監査委員会の構成 Audit committee structure	人 Person	4	4	4
	社外取締役 Outside directors	%	100.0	100.0	100.0
	女性取締役 Female directors	%	0.0	0.0	0.0
	監査委員会開催数 Number of audit committee meetings	回 Session	6	6	7

コーポレートガバナンス Corporate Governance

		単位 Unit	2021年度 FY2021		
役員 board member	役員の構成 Composition of officers	人 Person	39		
		日本 Japan	7.7		
	女性役員 Female officer	米州 Americas	0		
		欧州 Europe	20.0		
		アセアン ASEAN	45.5		
※フジシールインターナショナル取締役を除く（2021年12月時点）					
報酬 Compensation	役員報酬の決定に関する方針 Compensation policy	リンク参照ください（P.28） https://ssl4.eir-parts.net/doc/7864/ir_material2/159871/00.pdf			
	役員報酬の算定基準 Measurement of compensation calculation	リンク参照ください（P.53）（*2） https://ssl4.eir-parts.net/doc/7864/ir_material2/159871/00.pdf			
リスクマネジメント Risk management	方針 Policy	<p>FSGでは、経営上のリスクを予め想定し、認知度を向上させるとともに、そのリスクを最小限に留めるなど適切に管理すること、問題発生時に適切で効果的な対応・処理を行うことを、リスク管理の基本方針とし、「グループリスク管理規程」を定めています。</p> <p>FSG anticipates management risk, raises awareness, and manages it appropriately, by minimizing those risks, and taking appropriate and effective responses when problems occur. We have established "Group Risk Management Rules" as our basic management policy.</p>			
	体制 Structure	<p>リスク管理活動を適切に実施するための体制として、「グループ最高責任者(代表執行役)・「グループ統括リスク管理責任者(リスク管理担当執行役)」を置いています。また、日本・米州・欧州・アセアンの4地域において、「地域最高責任者」を置いています。</p> <p>We have a "Group Chief Officer" (CEO) and a "Group Risk Management Officer" (Chief Risk Management officer) to appropriately implement risk management activities. We also have "Regional Chief Officers" in four</p>			
コンプライアンス Compliance	倫理綱領 Code of Ethics	http://www.fujiseal.com/jp/pdf/standard.pdf (日本) http://www.fujiseal.com/en/pdf/standard.pdf (EN)			
	体制図 Structure	http://www.fujiseal.com/jp/about/governance.html (日本) http://www.fujiseal.com/en/about/governance.html (EN)			
	贈収賄・腐敗防止方針 Prevention of bribery and corruption	リンク参照ください（P.6） http://www.fujiseal.com/jp/pdf/standard.pdf (日本) http://www.fujiseal.com/en/pdf/standard.pdf (EN)			
		単位 Unit	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020
贈収賄・腐敗行為違反件数 Number of breaches of the laws related to anti-bribery and anticorruption		件 Case	0	0	0
グループコンプライアンス委員会で 取り扱った事案件数 Number of cases discussed at Group Compliance		件 Case	3	4	7
重大なコンプライアンス違反件数(*2) Number of serious compliance violations		件 Case	0	0	0
内部通報制度受付件数(*3) Number of reports received by Whistleblowing System		件 Case	10	6	14

(*1：株主総会後、次回株主総会まで。なお、当社の取締役会は、1回の開催で2日間にわたる審議を原則とし、2020年度はのべ10日間合計52時間超の審議を行っており、取締役会決議があったものとみなす書面決議が29回ありました。すべての取締役会に全取締役（社内取締役である岡崎氏、城川氏及び社外取締役4名）が出席しています。）

(*1：From the General Meeting of Shareholders to the following General Meeting of Shareholders.The Meetings of Board of Directors, in principle, deliberates for two days at a time. In FY2020, directors met for a total of ten days and deliberated for a total of more than 52 hours, and there were 29 written resolutions.All directors (President and CEO Okazaki and Director Representative Officer and COO Shirokawa and four outside directors) attended all Meetings of Board of Directors.)

(*2:経営に重大な影響を与え、企業価値を大きく毀損するコンプライアンス違反をいいます。)

(*2:These serious compliance violations refer to compliance violations that significantly impact management and result in significant loss to our corporate value.)

(※3：内部通報窓口は各リージョンに設置されています。すべてのFSG役員・社員が利用することができます。)

(※3：FSG Personnel can access Whistleblowing System, which has been setup in each region.)

環境 Environment

グループ環境基本方針
Group environment policy

リンク参照ください Please refer to the link below
<http://www.fujiseal.com/jp/about/environment.html> (JP)
<http://www.fujiseal.com/en/about/environment.html> (EN)

		単位 Unit	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	
環境マネジメント Environment Management	ISO14001環境マネジメント システム認証 Environment Management System (EMS) - ISO14001 Certification	製造施設 Approved facilities 数 Number	8	9	11	
		取得率(*4) Acquisition rate(*4) 割合 %	52	56	61	
	環境法規制の遵守状況 Number of serious violations of environmental laws	制裁件数(*5) Number of sanctions(*5) 数 Number	0	0	0	
	環境関連の事故・苦情 Number of other environmental related incidents and complaints	件数(*5) Number of incidents and complaints(*5) 数 Number	1	3	2	
エネルギー総使用量 Total Energy consumption		MWh	395,172	382,746	432,879	
エネルギー Energy	電力使用量 Electricity	総量 Total MWh	171,826	✓169,152	✓ 196,810	
	内訳 Breakdown	日本 Japan	MWh	52,217	50,005	46,143
		米州 Americas	MWh	70,890	71,842	70,275
		欧州 Europe	MWh	41,991	40,530	40,112
		アセアン ASEAN	MWh	6,728	6,775	40,280
		燃料使用量 Fuel	総量 Total MWh	223,347	✓213,594	✓ 236,069
	内訳 Breakdown	日本 Japan	MWh	109,430	101,218	102,408
米州 Americas		MWh	48,170	48,447	51,705	
欧州 Europe		MWh	62,285	60,061	55,653	
アセアン ASEAN		MWh	3,462	3,868	26,303	
エネルギー売上高原単位 Consumption per sales unit		MKh/百万円 MKh/ million ¥	2.37	2.29	2.48	

(*4: 取得率に関しては拠点数に基づいて算出しています)

(*4: The percentage of certification coverage is calculated based on number of site)

(*5: 水、大気、土壌など環境関連の法規制について確認しており、制裁とは罰金などの行政処分が該当します)

(*5: The Sanctions include administrative penalties such as fines for environmental laws and regulations related to water, air, soil, etc.)

(✓: 信頼性を確保のため、SGSジャパン株式会社による第三者検証を受けた値にはチェックマークを付けています)

リンク先: <https://www.fujiseal.com/jp/csr/pdf/third-party-verification.pdf>

(✓: The values with check marks indicate that they have been verified by a third-party audit by SGS Japan, Inc.

Refer to the link: <https://www.fujiseal.com/en/csr/pdf/third-party-verification.pdf>)

環境 Environment

		単位 Unit	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020		
水 Water	取水量 Water intake	総量 Total	m ³	306,310	274,235	328,446	
		上水 Surface water		238,731	206,290	269,390	
		地下水 Groundwater	m ³	41,870	46,634	37,633	
		工業用水 Industrial water		25,709	21,311	21,423	
		再利用 Recycled water	m ³	2,440	2,440	2,440	
		水のリサイクル・再生利用割合 Ratio of water recycled / reused	%	0.8	0.9	1.0	
		水使用量 Water usage	m ³	168,612	124,970	88,673	
		排水量 (*6) Water discharged (*6)	総量 Total	m ³	137,698	149,265	239,773
			海域 Sea		0	0	0
			河川湖沼 River	m ³	6,918	7,750	8,224
			地下 Underground		0	0	0
			下水 Sewage		130,780	141,515	231,549
		排水品質 (*7) Wastewater Quality (*7)	BOD排出量 BOD emissions	t	13.60	8.87	9.97
			COD排出量 COD emissions	t	12.29	12.05	11.35
	大気 汚染物質 Air pollutants (*8)		SOx 排出量 (*9) SOx emissions (*9)	t	2.7	2.6	2.8
		NOx 排出量 (*10) NOx emissions (*10)	t	20.7	19.8	24.4	
		VOC排出量 (*11) VOC emissions (*11)	t	556.8	613.3	2488.2	

(*6: 排水メーターの無い施設は取水量=排水量としています)

(*6: The facilities without drainage meters consider water intake amount as its discharge amount)

(*7: 排出量は水質規制を受ける対象のみ集計しています)

(*7: Wastewater emissions are calculated only for those subject to wastewater regulations)

(*8: SOx、NOxに関しては燃料種別の係数換算を用いて算出しています)

(*8: SOx and NOx are calculated with conversion coefficients per fuel type)

(*9: SOx係数引用元: 南斉規介, 森口祐一 (2012), 固定発生源 NOx, SOx, PM 排出係数データベース (EF-JASS, ver.2), 地球環境研究センター, 独立行政法人国立環境研究所, 茨城。

(*9: SOx coefficient source: Keisuke Nansai and Yuichi Moriguchi (2012), NOx, SOx and PM emissions factors of Japanese stationary sources (EF-JASS, ver.2), Center for Global Environmental Research, National Institute for Environmental Studies, Ibaraki, Japan)

(*10: NOx係数引用元: 環境調和型ロジスティクスマネジメントシステム 経済産業省発行)

(*10: Nox coefficient source: Environmentally friendly logistics management system by METI)

(*11: VOC排出量は処理装置を設置していない拠点において、溶剤購入量から廃棄量を差し引いて算出しています)

(*11: At production sites without treatment devices, the VOC emissions are calculated by subtracting disposal amount from solvent purchase amount)

環境 Environment

	単位 Unit	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020
総排出量 (スコープ1、2) Total GHG emissions (scope 1 and 2)	t-CO ₂	149,416 ✓	141,122 ✓	161,761 ✓
スコープ1 Scope 1		47,640 ✓	45,596 ✓	49,561 ✓
スコープ2 Scope 2	t-CO ₂	101,776 ✓	95,526 ✓	112,200 ✓
温室効果ガス Greenhouse gas	スコープ3(カテゴリ1) (*12) Scope 3 (Category 1) (*12)		-	158,556
				431,662
総排出量売上高原単位 Emissions per sales unit	t-CO ₂ /百万円 t-CO ₂ / million	0.90	0.85	0.93
総排出量売上高原単位目標 Target of Emissions per sales unit	t-CO ₂ /百万円 t-CO ₂ / million	基準年：2017年 Base year: 2017 目標年：2023年 Target year: 2023 目標原単位 Target basic unit : 0.85 (▲6%)		

	単位 Unit	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	
総廃棄物量 Amount of waste by criteria	t	24,244	24,102	31,284	
廃棄物 Waste	有害廃棄物排出量 (*13) Hazardous waste(*13)	t	2,463	2,473	3,641
	非有害廃棄物 (*13) Non-hazardous waste(*13)	t	21,780	21,629	27,642
	マテリアルリサイクル Material recycling		6,357	6,207	7,226
	内訳 Breakdown	サーマルリサイクル t	10,777	10,130	15,905
	埋立 Landfill		4,822	5,776	5,027
代替フロン(HFC) Alternative refrigerants (HFC)	t-CO ₂	141	180	217	
PRTR法第1種指定化学物質排出届出総量 Total amount reported for PRTR Class 1	kg	14,122	13,351	11,516	
化学物質 Chemical substances	トルエン (*14) Toluene (*14)		213	343	307
	内訳 Breakdown	1.3ジオキソラン kg	13,900	13,000	11,200
	メチルナフタレン Methyl naphthalene		9	8	9

(*12: スコープ3(カテゴリ1): 2019年度は日本、スイスを対象に算定、2020年度より集計拠点をグローバルに拡大して算定しております)
(*12: Calculations for fiscal 2019 include Japan and Switzerland, and the number of sites for the calculation has been expanded globally since fiscal 2020)

(*13: 有害廃棄物: インキ、溶剤、酸、アルカリ / 非有害廃棄物: プラスチック、紙、金属、その他)
(*13: Hazardous waste: inks, solvents, acids and caustics / Non-hazardous waste: plastics, papers, metals and others)

(*14: 2018年度から算定方法を修正しています)
(*14: The calculation method has been corrected since FY2018)

(✓: 信頼性を確保のため、SGSジャパン株式会社による第三者検証を受けた値にはチェックマークを付けています。)

リンク先: <https://www.fujiseal.com/jp/csr/pdf/third-party-verification.pdf>

(✓: The values with check marks indicate that they have been verified by a third-party audit by SGS Japan, Inc. Refer to the link: <https://www.fujiseal.com/en/csr/pdf/third-party-verification.pdf>)

社会 Society

人権の尊重 Respect for human rights	リンク参照ください グループ人権方針 Please see Group Human rights policy https://www.fujiseal.com/jp/csr/pdf/human-rights.pdf (JP) https://www.fujiseal.com/en/ir/disclosure/ (EN)
雇用における機会均等 Equal Employment Opportunity	リンク参照ください 倫理綱領 (P.4) Please see Code of ethics (P.4) http://www.fujiseal.com/jp/pdf/standard.pdf (JP) http://www.fujiseal.com/en/pdf/standard.pdf (EN)
職場環境 Workplace environment	リンク参照ください 倫理綱領 (P.4) Please see Code of ethics (P.4) http://www.fujiseal.com/jp/pdf/standard.pdf (JP) http://www.fujiseal.com/en/pdf/standard.pdf (EN)

		単位 Unit	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	
人権 Human rights	差別事例の件数 Number of discrimination cases	件 Case	0	0	0	
	内訳 Criteria	日本 Japan		0	0	0
		米州 Americas	件 Case	0	0	0
		欧州 Europe		0	0	0
		アセアン ASEAN		0	0	0
	人権苦情の件数 Number of human rights-related complaints	件 Case	0	0	0	
	内訳 Criteria	日本 Japan		0	0	0
		米州 Americas	件 Case	0	0	0
		欧州 Europe		0	0	0
アセアン ASEAN			0	0	0	
児童労働に関して著しいリスクがあると考えられる事業所数 No. of workplaces considered to be at significant risk for child labor	件 Case	0	0	0		
内訳 Criteria	日本 Japan		0	0	0	
	米州 Americas	件 Case	0	0	0	
	欧州 Europe		0	0	0	
	アセアン ASEAN		0	0	0	
児童労働に関して著しいリスクがあると考えられるサプライヤー数(*15) No. of suppliers considered to be at significant risk for child labor(*15)	件 Case	0	0	0		

(*15: 日本のみ)
(*15: Japan only)

社会 Society

			単位 Unit	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020
人権 Human rights	強制労働に関して著しいリスクがあると考えられる事業所の数 Number of workplaces considered to be at risk of forced labor		件 Case	0	0	0
	内訳 Criteria	日本 Japan		0	0	0
		米州 Americas	件 Case	0	0	0
		欧州 Europe		0	0	0
		アセアン ASEAN		0	0	0
	強制労働に関して著しいリスクがあると考えられるサプライヤーの数 (*15) Number of suppliers considered to be at risk of forced labor (*15)		件 Case	0	0	0
(*15: 日本のみ) (*15: Japan only)						

従業員 Employees	多様性に関する基本方針 Standard policy on diversity		リンク参照ください 倫理綱領 (P.3-4) Code of ethics (P.3-4) http://www.fujiseal.com/jp/pdf/standard.pdf (JP) http://www.fujiseal.com/en/pdf/standard.pdf (EN)			
	ワークライフバランスの考え方 *グループ人事方針より抜粋 Employment and working conditions (Reference: Human Resources Policy)		仕事と家庭の両立のバランスを図ることで、よりビジネスの伸長につながる雇用のあり方を考えていきます。可能な場合は、柔軟な労働条件を提供します。また、社員が自らの健康を守ることを奨励します。 We continue to improve on how employment should be, in order to maximize the business output with work life balance. We provide flexible working conditions where possible and encourage employees to take good care of their own health.			
	報酬の男女比率 Gender pay gap		算定基準に男女の差はございません There is no gender difference in the calculation standards			
	採用における多様性 *グループ人事方針より抜粋 Joining Fuji Seal Group (Reference: Human Resources Policy)		採用では、候補者の出自、国籍、宗教、人種、性別、障害、性的指向、年齢は考慮されません。私たちは、社員のダイバーシティこそが、議論を深め、創造的な方向性を打ち出すことにつながると考えています。 In recruitment candidates' origin, nationality, religion, race, gender, disability, sexual orientation or age are insignificant. We believe that rich diversity among our employees boosts heated discussions, and which leads to innovation.			
				単位 Unit	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019
従業員総数 Total number of employees			人 Person	5,236	6,200	6,251
内訳 Criteria	日本 Japan			2,244	2,294	2,344
	米州 Americas		人 Person	1,181	1,118	1,177
	欧州 Europe			1,460	1,395	1,322
	アセアン ASEAN			351	1,393	1,408

社会 Society

			単位 Unit	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020		
従業員男女比率 Gender ratio	男性 Male		%	68.9	68.3	67.9		
	女性 Female			31.1	31.7	32.1		
内訳 Criteria	日本 Japan	男性 Male	%	69.3	68.9	68.8		
		女性 Female		30.7	31.1	31.2		
	米州 Americas	男性 Male		77.6	76.9	77.4		
		女性 Female		22.4	23.1	22.6		
	欧州 Europe	男性 Male		76.3	75.2	74.3		
		女性 Female		23.7	24.8	25.7		
	アセアン ASEAN	男性 Male		54.8	55.7	54.3		
		女性 Female		45.2	44.3	45.7		
	雇用契約 Employment contract	正社員 Permanent employees		男性 Male	%	72.6	71.6	70.7
				女性 Female		27.4	28.4	29.3
		臨時雇用者 Temporary employees		男性 Male		44.2	44.3	46.8
				女性 Female		55.8	55.7	53.2
従業員 Employees	日本 Japan	正社員 Permanent employees	男性 Male	%	76.0	74.8	74.1	
			女性 Female		24.0	25.2	25.9	
		臨時雇用者 Temporary employees	男性 Male		41.9	43.2	43.8	
			女性 Female		58.1	56.8	56.2	
	米州 Americas	正社員 Permanent employees	男性 Male		77.4	76.8	77.5	
			女性 Female		22.6	23.2	22.5	
		臨時雇用者 Temporary employees	男性 Male		88.5	87.5	75.9	
			女性 Female		11.5	12.5	24.1	
	欧州 Europe	正社員 Permanent employees	男性 Male		76.0	75.4	74.5	
			女性 Female		24.0	24.6	25.5	
		臨時雇用者 Temporary employees	男性 Male		81.7	72.1	70.9	
			女性 Female		18.3	27.9	29.1	
	アセアン ASEAN	正社員 Permanent employees	男性 Male		59.7	59.4	57.3	
			女性 Female		40.3	40.6	42.7	
		臨時雇用者 Temporary employees	男性 Male		33.3	37.4	36.5	
			女性 Female		66.7	62.6	63.5	

社会 Society

			単位 Unit	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	
雇用の種類 Employment types	常勤 Full-time employees	男性 Male	%	72.2	70.8	70.6	
		女性 Female		27.8	29.2	29.4	
	非常勤 Part-time employees	男性 Male		22.1	27.7	26.9	
		女性 Female		77.9	72.3	73.1	
	日本 Japan	常勤 Full-time employees		男性 Male	72.4	71.7	71.4
				女性 Female	27.6	28.3	28.6
非常勤 Part-time employees		男性 Male	15.1	19.2	18.6		
		女性 Female	84.9	80.8	81.4		
米州 Americas		常勤 Full-time employees	男性 Male	77.6	76.9	77.4	
			女性 Female	22.4	23.1	22.6	
	非常勤 Part-time employees	男性 Male	0.0	0.0	100.0		
		女性 Female	0.0	0.0	0.0		
	欧州 Europe	常勤 Full-time employees	男性 Male	78.8	77.8	77.4	
			女性 Female	21.2	22.2	22.6	
非常勤 Part-time employees		男性 Male	32.5	38.7	36.0		
		女性 Female	67.5	61.3	64.0		
アセアン ASEAN		常勤 Full-time employees	男性 Male	59.7	58.2	57.7	
			女性 Female	40.3	41.8	42.3	
	非常勤 Part-time employees	男性 Male	0.0	0.0	0.0		
		女性 Female	0.0	0.0	0.0		

従業員
Employees

社会 Society

		単位 Unit	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	
従業員新規雇用比率 Percentage of new employees hired	30歳未満 Under 30 years old		61.2	58.7	49.1	
	30歳～50歳 From 30~50 years old	%	33.9	35.7	37.1	
	50歳超 Over 50 years old		4.9	5.6	8.7	
従業員 Employees	日本 Japan	30歳未満 Under 30 years old		87.0	58.5	86.9
		30歳～50歳 From 30~50 years old		9.8	33.3	9.7
		50歳超 Over 50 years old		3.3	8.2	3.4
	米州 Americas	30歳未満 Under 30 years old		46.1	40.0	32.4
		30歳～50歳 From 30~50 years old		42.2	44.4	49.3
		50歳超 Over 50 years old	%	11.6	15.6	18.4
	欧州 Europe	30歳未満 Under 30 years old		41.8	47.5	23.0
		30歳～50歳 From 30~50 years old		48.5	44.9	52.0
		50歳超 Over 50 years old		9.7	7.6	12.6
アセアン ASEAN	30歳未満 Under 30 years old		65.3	70.5	73.4	
	30歳～50歳 From 30~50 years old		34.3	29.5	26.6	
	50歳超 Over 50 years old		0.4	0.0	0.0	

社会 Society

		単位 Unit	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	
従業員 Employees	従業員離職の比率 Percentage of new employees turnover	30歳未満 Under 30 years old	45.6	47.2	33.6	
		30歳～50歳 From 30~50 years old	43.5	40.6	44.1	
		50歳超 Over 50 years old	10.8	12.3	22.3	
	日本 Japan	30歳未満 Under 30 years old		35.9	41.9	38.6
		30歳～50歳 From 30~50 years old		41.8	38.2	37.7
		50歳超 Over 50 years old		22.2	19.9	23.7
	米州 Americas	30歳未満 Under 30 years old		42.4	33.3	21.8
		30歳～50歳 From 30~50 years old		45.0	44.4	43.0
		50歳超 Over 50 years old		12.6	22.2	35.2
		%				
欧州 Europe	30歳未満 Under 30 years old		30.8	40.5	33.3	
	30歳～50歳 From 30~50 years old		58.9	50.4	52.9	
	50歳超 Over 50 years old		10.3	9.2	13.7	
アセアン ASEAN	30歳未満 Under 30 years old		63.7	64.9	51.9	
	30歳～50歳 From 30~50 years old		35.4	33.6	44.2	
	50歳超 Over 50 years old		0.9	1.5	3.9	

社会 Society

			単位 Unit	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020		
従業員 Employees	男女別離職率 Full-time employees turnover rate	男性 Male	%	12.5	13.9	7.6		
		女性 Female		11.4	11.0	8.3		
	内訳 Criteria	日本 Japan	男性 Male	%	6.2	5.8	4.4	
			女性 Female		8.3	6.3	5.9	
		米州 Americas	男性 Male		20.0	21.8	13.1	
			女性 Female		20.8	17.7	16.9	
		欧州 Europe	男性 Male		7.3	9.7	7.9	
			女性 Female		6.8	6.9	5.9	
		アセアン ASEAN	男性 Male		16.6	18.5	5.0	
			女性 Female		9.7	13.0	4.4	
		1人あたり年間総労働時間 Annual total working hours per employee			時間 Hours	2,045.1	2,104.4	2,126.7
		内訳 Criteria	日本 Japan		時間 Hours	2,038.2	2,102.8	1,991.0
	米州 Americas		2,155.4	2,353.8		2,326.0		
	欧州 Europe		1,953.7	1,843.0		1,909.5		
	アセアン ASEAN		2,039.0	2,125.1		2,280.3		
月平均残業時間（非管理職層） Monthly overtime working hours (non-management level)				30.5		27.0	28.4	
内訳 Criteria	日本 Japan	時間 Hours	23.5	21.3	20.3			
	米州 Americas		19.8	19.4	22.6			
	欧州 Europe		34.9	19.7	23.8			
	アセアン ASEAN		44.0	47.7	46.7			
	管理職の女性比率 Ratio of female employees at management level			%	23.1	23.9	26.2	
内訳 Criteria	日本 Japan	%	8.1	6.2	7.9			
	米州 Americas		32.2	31.8	33.0			
	欧州 Europe		17.0	20.0	21.4			
	アセアン ASEAN		35.0	37.5	42.4			
	採用者の女性比率 Ratio of females hired			%	33.8	33.1	32.3	
ダイバーシティ Diversity	日本 Japan	%	39.8	39.2	37.9			
	米州 Americas		28.7	24.4	27.9			
	欧州 Europe		28.6	26.6	21.4			
	アセアン ASEAN		38.2	42.3	41.7			
	平均雇用年数の女性比率(*15) Percentage difference in average employment years for female to male employees			%	-	-	62.9	
障がい者雇用率(*15) Employment rate of workers with disabilities(*15)		%	1.78	2.29	2.26			

(*15: 日本のみ)
(*15: Japan only)

社会 Society

			単位 Unit	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020		
取得率 Childcare leave acquisition rate		男性 Male	%	51.4	50.0	49.5		
		女性 Female		98.6	98.9	98.9		
育児休業 Childcare leave	日本 Japan	男性 Male	%	0.0	0.0	6.5		
		女性 Female		100.0	100.0	100.0		
	米州(*16) Americas(*16)	男性 Male		95.2	100.0	100.0		
		女性 Female		-	-	100.0		
	欧州 Europe	男性 Male		88.2	100.0	91.7		
		女性 Female		100.0	100.0	100.0		
	アセアン ASEAN	男性 Male		22.2	0.0	0.0		
		女性 Female		95.7	96.7	95.7		
	取得後の復 職率 Return-to-work rate			男性 Male	%	100	100	100
				女性 Female		100	100	97.2
ワークライフバ ランス Work-life balance	日本 Japan	男性 Male	%	-	-	100		
		女性 Female		100	100	100		
	米州(*16) Americas(*16)	男性 Male		100	100	100		
		女性 Female		100	100	100		
	欧州 Europe	男性 Male		100	100	100		
		女性 Female		100	100	-		
	育児休業 Childcare leave	アセアン ASEAN		男性 Male	100	-	-	
				女性 Female	100	100	91.7	
	休暇後の従業員の定着率 Retention rate							
	※復帰後1年間在籍した人数で算 出 Calculated by number of employees who have retained for 1			%	90.5	84.9	95.0	
	日本 Japan		%	100.0	100.0	100.0		
		米州(*16) Americas(*16)		-	-	100.0		
	欧州 Europe	71.4		71.4	80.0			
	アセアン ASEAN	100.0		83.3	100.0			

(*16: Fuji Seal Packaging De Mexico, S.A. De C.V.のみ)
(*16: only Fuji Seal Packaging De Mexico, S.A. De C.V.)

社会 Society

		単位 Unit	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	
有給休暇取得率 Paid leave acquisition rate		%	64.5	69.6	73.1	
日本Japan			51.0	68.5	60.5	
米州Americas			-	-	74.9	
欧州Europe			87.6	89.5	96.0	
アセアンASEAN			55.0	50.8	60.9	
ワークライフバランス Work-life balance	定年後再雇用の状況(*15) Rehiring rate of employees after their retirement(*15)	%	86.7	83.3	100.0	
介護休暇取得者数(*15) Number of employees taking nursing care leave(*15)		人 Person	4	0	0	
労働組合加入率		%	-	-	44.4	
日本Japan			-	-	0.0	
米州Americas			-	-	100.0	
欧州Europe			-	-	50.0	
アセアンASEAN			-	-	20.0	
人財育成 Human Resources Development	一人あたりの年間平均研修 時間 Average annual training time per employee	マネジメント Management	時間 Hours	16.5	19.1	14.9
		正社員 Full-time employees		20.3	18.3	18.9
	日本 Japan	マネジメント Management		0.5	0.5	0.5
		正社員 Full-time employees		0.4	0.4	0.4
	米州(*17) Americas	マネジメント Management		12.4	18.6	9.7
		正社員 Full-time employees	時間 Hours	19.4	15.8	11.3
	欧州(*18) Europe	マネジメント Management		43.9	46.5	45.2
		正社員 Full-time employees		55.9	51.9	60.0
	アセアン ASEAN	マネジメント Management		9.3	10.8	4.3
		正社員 Full-time employees		5.5	5.3	3.8

(*15: 日本のみ)

(*15: Japan only)

(*17: Fuji Seal Packaging De Mexico, S.A. De C.V.のみ)

(*17: Fuji Seal Packaging De Mexico, S.A. De C.V. only)

(*18: Fuji Seal Europe B.V./Fuji Seal Iberia, S.L.U. /Fuji Seal B.V./Fuji Seal Europe S.A.S.を除く)

(*18: except Fuji Seal Europe B.V./Fuji Seal Iberia, S.L.U./Fuji Seal B.V./Fuji Seal Europe S.A.S)

社会 Society

		単位 Unit	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020		
人財育成 Human Resources Development	次世代経営者育成 グループ人財プロジェクト参加人数	人 Person	62	66	68		
	業績とキャリア開発に関して定 期的なレビューを受けている従 業員の割合 Rate of employees getting performance appraisals for career development	マネジメント Management	%	88.7	98.7	100.0	
		正社員 Full-time employees		73.9	72.6	86.3	
	内訳 Criteria	日本 Japan	マネジメント Management	時間 Hours	100.0	100.0	100.0
			正社員 Full-time employees		96.4	96.9	97.6
		米州(*17) Americas	マネジメント Management		100.0	100.0	100.0
			正社員 Full-time employees		100.0	100.0	100.0
		欧州 Europe	マネジメント Management		94.8	94.7	100.0
			正社員 Full-time employees		94.3	56.4	100.0
		アセアン ASEAN	マネジメント Management		100.0	100.0	100.0
正社員 Full-time employees			100.0		100.0	100.0	
アイデアバンク件数(*15)	件 Case	5835	5988	5991			

(*15: 日本のみ)

(*15: Japan only)

(*17: Fuji Seal Packaging De Mexico, S.A. De C.V.のみ)

(*17: Fuji Seal Packaging De Mexico, S.A. De C.V. only)

社会 Society

	単位 Unit	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020
労働災害発生件数（休業）(*19) Number of labor accidents	件 Case	61	48	35
日本Japan		6	4	5
米州Americas	件 Case	30	32	20
欧州Europe		23	12	8
アセアンASEAN		2	0	2
度数率(*20) Frequency ratio	-	6.32	4.69	2.93
日本Japan		1.32	0.83	1.08
米州Americas	-	11.79	12.59	7.29
欧州Europe		11.55	5.35	3.03
アセアンASEAN		0.63	0.00	0.31
強度率(*21) Intensity ratio	-	0.10	0.05	0.06
日本Japan		0.02	0.00	0.04
米州Americas	-	0.16	0.09	0.11
欧州Europe		0.24	0.09	0.08
アセアンASEAN		0.00	0.00	0.00
業務上傷害率（IR）(*22) Injury rate	-	1.26	0.94	0.59
日本Japan		0.26	0.17	0.22
米州Americas	-	2.36	2.52	1.46
欧州Europe		2.31	1.07	0.61
アセアンASEAN		0.13	0.00	0.06
業務上の死亡者数 No. of business fatality cases	人 Person	1	0	0
日本Japan		0	0	0
米州Americas	人 Person	1	0	0
欧州Europe		0	0	0
アセアンASEAN		0	0	0

(*19: Fuji Seal Europe, Ltdのみ有休休暇を含む)

(*19: only Fuji Seal Europe, Ltd uses holidays for labor accidents)

(*20: 度数率:労働災害による死傷者数÷延べ実労働時間数×1,000,000)

(*20: Frequency ratio: number of fatalities due to occupational accidents÷total actual working hours×1,000,000)

(*21: 強度率:延べ労働損失日数÷延べ実労働時間数×1,000)

(*21: Intensity ratio: number of days work performance affected÷total actual working hours×1,000)

(*22: 業務上傷害率（IR）: 傷害災害件数（不休業災害を含まない）×200,000÷全労働者の総労働時間数)

(*22: Injury rate (IR): Number of labor accidents ×200,000÷total working hours of all employees)

社会 Society

安全・品質マネジメントシステム		単位 Unit	2020年度 FY2020
Safety and quality management system Certification	認証製造施設 Approved facilities	ISO15378	1
		FSSC22000	5

データ集計範囲(Data Coverage)/ データ集計期間(Data collection period) 【Environment】

データ集計範囲：以下表参照

Data coverage: Please refer to the table below.

データ集計期間:日本2020年4月~2021年3月、日本以外 2020年1月~12月

Data collection period: Japan Apr 2020- Mar 2021/ Others Jan 2020- Dec 2020

主要拠点（一部営業所除く）	環境 Environment								
	環境 マネジメント*23 Environment Management	エネルギー Energy	水 Water	大気 汚染物質 Air pollutants	温室効果ガス Green house gas Scope 1 Scope 2		Scope 3	廃棄物 Waste	化学物質 Chemical substances
● 包材製造 Packaging production ● 機械製造 Machine manufacturing ● オフィス、R&D Office, R&D									
● 筑波/Tukuba	●	●	●	●	●	●	●	●	●
● 名張/Nabari	●	●	●	●	●	●	●	●	●
● 結城/Yuki	●	●	●	●	●	●	●	●	●
● 山形/Yamagata	●	●	●	●	●	●	●	●	●
● 奈良/Nara	●	●	●	●	●	●	●	●	●
● 宇部/Ube	●	●	●	●	●	●	●	●	●
● SXSセンター/SXS Center		●	●*24	●	●	●	●	●	●
● 大阪/Osaka		●		●	●	●	●	●	●
● 東京/Tokyo		●		●	●	●	●	●	●
● DDセンター/DD Center		●		●	●	●	●	●	●
● 名古屋/Nagoya		●		●	●	●	●	●	●
● 九州/Kyusyu		●		●	●	●	●	●	●
● 札幌/Sapporo		●		●	●	●	●	●	●
● ケンタッキー/Kentucky	●	●	●*24	●	●	●	●	●	●
● インディアナ/Indiana	●	●	●*24	●	●	●	●	●	●
● メキシコ/Mexico	●	●	●	●	●	●	●	●	●
● ポーランド/Poland	●	●	●	●	●	●	●	●	●
● イギリス/United Kingdom	●	●	●	●	●	●	●	●	●
● フランス/France	●	●	●	●	●	●	●	●	●
● ドイツ/Germany	●	●	●	●	●	●	●	●	●
● スイス/Switzerland	●	●	●	●	●	●	●	●	●
● イタリア/Italy	●	●	●	●	●	●	●	●	●
● オランダ/Netherlands	●	●	●	●	●	●	●	●	●
● バルセロナ/Barcelona	●	●	●	●	●	●	●	●	●
● ベトナム/Vietnam	●	●	●	●	●	●	●	●	●
● インドネシア/Indonesia Pasuruan	●	●	●	●	●	●	●	●	●
● インドネシア/Indonesia Jakarta	●	●	●	●	●	●	●	●	●
● タイ/Thailand Samutprakarn	●	●	●	●	●	●	●	●	●
● タイ/Thailand Sinsakhon	●	●	●	●	●	●	●	●	●
● タイ/Thailand Bangpoomai	●	●	●	●	●	●	●	●	●

(*23:環境法規制に関する調査範囲。)

(*23: Scope of research on environmental laws and regulations.)

(*24:排水品質に関しては未集計。)

(*24 : Not collected for wastewater quality.)