



ESG DATA BOOK

2024

ガバナンス

コーポレート・ガバナンス
リスクマネジメント
コンプライアンス

Governance

Corporate Governance
Risk Management
Compliance

環境

環境マネジメント
エネルギー
水
大気汚染物質
温室効果ガス
廃棄物
化学物質

Environment

Environmental Management
Energy
Water
Air Pollutants
Greenhouse Gas
Waste
Chemical Substances

社会

人権
ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン
ワークライフバランス
人財育成
労働安全衛生
安全・品質マネジメントシステム

Social

Human Rights
DE&I
Work-life Balance
Human Resources Development
Occupational Safety and Health
Safety and Quality Management System Certification

コーポレートガバナンス Corporate Governance

ガバナンス Governance	基本的な考え方 Basic Policy		リンク参照ください http://www.fujiseal.com/jp/pdf/gabanansu.pdf (日本) http://www.fujiseal.com/en/pdf/gabanansu.pdf (EN)					
	体制図 Structure		リンク参照ください http://www.fujiseal.com/jp/about/governance.html (日本) http://www.fujiseal.com/en/about/governance.html (EN)					
取締役選任基準 Election criteria for directors						リンク参照ください (P.11) https://ssl4.eir-parts.net/doc/7864/ir_material2/229693/00.pdf		
取締役会議長とCEOの分離状況 Separation of the Chairperson of the Board and CEO						取締役会議長とCEOを兼務 Concurrently serving as Chairperson of the Board and CEO		
取締役会 Board of Directors			単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023		
	取締役会の構成(*1) Board of directors structure		人 Person	6	5	6		
	社外取締役 Outside directors		割合 %	66.6	60.0	50.0		
	女性取締役 Female directors		割合 %	16.6	20.0	16.6		
	取締役会開催数 Number of board meetings		回 Session	11	8	9		
	延べ開催日数 Total Days of board meetings		日 Days	15	12	14		
	取締役会出席率 Board meetings attendance		割合 %	100.0	100.0	100.0		
	指名委員会の構成 Nomination committee structure		人 Person	5	4	4		
委員会 Committee	社外取締役 Outside directors		割合 %	80.0	75.0	75.0		
	女性取締役 Female directors		割合 %	20.0	25.0	25.0		
	指名委員会開催数 Number of nomination committee meetings		回 Session	11	9	8		
	報酬委員会の構成 Compensation committee structure		人 Person	5	4	4		
	社外取締役 Outside directors		割合 %	80.0	75.0	75.0		
	女性取締役 Female directors		割合 %	20.0	25.0	25.0		
	報酬委員会開催数 Number of compensation committee meetings		回 Session	5	7	6		
	監査委員会の構成 Audit committee structure		人 Person	4	3	3		
	社外取締役 Outside directors		割合 %	100.0	100.0	100.0		
	女性取締役 Female directors		割合 %	0.0	0.0	0.0		
	監査委員会開催数 Number of audit committee meetings		回 Session	9	9	6		
	役員 board member	グループ役員の構成 Composition of group officers		人 Person	39	41	44	
		日本 Japan	7.7	9.1	9.1			
女性役員 Female officer		米州 Americas	割合 %	0.0	0.0	0.0		
		欧州 Europe		20.0	16.7	6.7		
		アセアン ASEAN		45.5	50.0	38.5		

(*1 : 株主総会後、次回株主総会まで。なお、当社の2023年度取締役会は、1回の開催で2日間にわたる審議を5回（計10日間）、1日の審議を4回実施し、延べ14日間合計56時間超の審議を行っており、取締役会決議があったものとみなす書面決議が26回ありました。すべての取締役会に全取締役が出席しています。）
(*1 : From the General Meeting of Shareholders to the following General Meeting of Shareholders.
In FY2023, the Board of Directors of our company held five meetings, each spanning two days (totaling 10 days), and four meetings of one day each, resulting in a total of over 56 hours of deliberation across 14 days. There were also 26 written resolutions considered as board resolutions. All directors attended every board meeting.)

コーポレートガバナンス Corporate Governance

報酬 Compensation	役員報酬の決定に関する方針 Compensation policy	リンク参照ください（P.27） https://ssl4.eir-parts.net/doc/7864/ir_material2/229693/00.pdf			
リスクマネジメント Risk management	方針 Policy	FSGでは、経営上のリスクを予め想定し、認知度を向上させるとともに、そのリスクを最小限に留めるなど適切に管理すること、問題発生時に適切で効果的な対応・処理を行うことを、リスク管理の基本方針とし、「グループリスク管理規程」を定めています。 FSG anticipates management risk, raises awareness, and manages it appropriately, by minimizing those risks, and taking appropriate and effective responses when problems occur. We have established “Group Risk Management Rules” as our basic management policy.			
	体制 Structure	リスク管理活動を適切に実施するための体制として、「グループ最高責任者(代表執行役)」・「グループ統括リスク管理責任者（リスク管理担当執行役）」を置いています。また、日本・米州・欧州・アセアンの4地域において、「地域最高責任者」を置いています。 We have a “Group Chief Officer”（CEO） and a “Group Risk Management Officer”(Chief Risk Management officer) to appropriately implement risk management activities. We also have “Regional Chief Officers” in four regions: Japan, the Americas, Europe, and ASEAN.			
コンプライアンス Compliance	倫理綱領 Code of Ethics	http://www.fujiseal.com/jp/pdf/standard.pdf		(日本)	
		http://www.fujiseal.com/en/pdf/standard.pdf		(EN)	
	体制図 Structure	http://www.fujiseal.com/jp/about/governance.html		(日本)	
		http://www.fujiseal.com/en/about/governance.html		(EN)	
	贈収賄・腐敗防止方針 Prevention of bribery and corruption	リンク参照ください https://www.fujiseal.com/jp/csr/pdf/anti-bribery.pdf （日本） https://www.fujiseal.com/en/csr/pdf/anti-bribery.pdf （EN）			
		単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
贈収賄・腐敗行為違反件数 Number of breaches of the laws related to anti-bribery and anticorruption	件 Case	0	0	0	
グループコンプライアンス委員会で 取り扱った事案件数 Number of cases discussed at Group Compliance Committee	件 Case	0	0	3	
重大なコンプライアンス違反件数(*2) Number of serious compliance violations	件 Case	0	0	0	
内部通報制度受付件数(*3) Number of reports received by Whistleblowing System	件 Case	13	22	13	

(* 2 : 経営に重大な影響を与え、企業価値を大きく毀損するコンプライアンス違反をいいます。)
(* 2 : These serious compliance violations refer to violations that significantly impact management and result in significant loss to our corporate value.)

(* 3 : 内部通報窓口は各リージョンに設置されています。すべてのFSG役員・社員が利用することができます。)
(* 3 : FSG Personnel can access Whistleblowing System, which has been setup in each region.)

環境 Environment

グループサステナビリティ 基本方針〔環境経営方針〕 Group sustainability Basic Policy・ Environmental Management Policy		リンク参照ください Please refer to the link below https://www.fujiseal.com/jp/csr/pdf/group-sustainability-policy.pdf#page=2 (JP) https://www.fujiseal.com/en/csr/pdf/group-sustainability-policy.pdf#page=2 (EN)				
		単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	
環境マネジメント Environment Management	ISO14001 環境マネジメントシステム認証 Environment Management System (EMS) - ISO14001 Certification	製造施設 Approved facilities 数 Number	11	10	10	
		取得率(*4) Acquisition rate 割合 %	52.4	50.0	47.6	
	環境法規制の遵守状況 Number of serious violations of environmental laws	制裁件数(*5) Number of sanctions 数 Number	0	0	0	
	環境関連の事故・苦情 Number of other environmental related incidents and complaints	件数(*5) Number of incidents and complaints 数 Number	2	0	0	
エネルギー Energy	エネルギー総使用量 Total Energy consumption		MWh	478,329	434,250	✓ 432,186
	電力使用量 Electricity	総量 Total	MWh	✓ 194,543	✓ 186,530	185,934
	内訳 Criteria	日本 Japan	MWh	46,404	47,347	46,012
		米州 Americas		72,921	67,802	72,195
		欧州 Europe		35,842	34,855	32,909
		アセアン ASEAN		39,376	36,527	34,817
		燃料使用量 Fuel		総量 Total	MWh	✓ 283,786
	内訳 Criteria	日本 Japan	MWh	104,226	90,858	88,926
		米州 Americas		91,495	83,757	91,516
		欧州 Europe		61,946	49,672	45,348
		アセアン ASEAN		26,119	23,433	20,462
		エネルギー売上高原単位 Consumption per sales unit		MWh/百万円 MWh/ million ¥	2.67	2.41

(*4 : 取得率に関しては拠点数に基づいて算出しています)
(*4 : The percentage of certification coverage is calculated based on number of site)

(*5 : 水、大気、土壌など環境関連の法規制について確認しており、制裁とは罰金などの行政処分が該当します)
(*5 : The Sanctions include administrative penalties such as fines for environmental laws and regulations related to water, air, soil, etc.)

(✓ : 信頼性を確保のため、SGSジャパン株式会社による第三者検証を受けた値にはチェックマークを付けています。
リンク先 : <https://www.fujiseal.com/jp/csr/third-party-verification.html>)
(✓ : The values with check marks indicate that they have been verified by a third-party audit by SGS Japan, Inc..
Refer to the link: <https://www.fujiseal.com/en/csr/third-party-verification.html>)

環境 Environment

		単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	
水 Water	取水量 Water intake	総量 Total	m ³	372,849	301,792	314,087
	種類 Type	上水 Surface water		281,217	253,510	255,228
		地下水 Groundwater	m ³	22,132	24,933	28,140
		工業用水 Industrial water		69,500	23,349	30,719
		再利用 Recycled water	m ³	2,440	3,370	2,595
	水のリサイクル・再生利用割合 Ratio of water recycled / reused		%	0.7	1.1	0.8
	水使用量 Water usage		m ³	154,640	84,445	66,326
	排水量 (*6) Water discharged	総量 Total	m ³	218,245	217,347	247,761
	種類 Type	海域 Sea		0	0	0
		河川湖沼 River	m ³	8,279	12,626	12,659
		地下 Underground		0	0	0
		下水 Sewage		209,966	204,721	235,102
	排水品質 (*7) Wastewater Quality	BOD排出量 BOD emissions	t	17.25	13.52	13.89
		COD排出量 COD emissions	t	21.84	11.36	20.56
大気汚染 物質(*8) Air pollutants	SOx排出量 (*9) SOx emissions		t	2.6	3.6	4.7
	NOx排出量 (*10) NOx emissions		t	30.9	26.4	26.6
	VOC排出量 (*11) VOC emissions		t	3410.5	3362.9	5825.7

(*6: 排水メーターの無い施設は取水量＝排水量としています)

(*6: The facilities without drainage meters consider water intake amount as its discharge amount)

(*7: 排出量は水質規制を受ける対象のみ集計しています)

(*7: Wastewater emissions are calculated only for those subject to wastewater regulations)

(* 8 : SOx、NOxに関しては燃料種別の係数換算を用いて算出しています)

(* 8 : SOx and NOx are calculated with conversion coefficients per fuel type)

(*9: SOx係数引用元：南斉規介，森口祐一（2012），固定発生源 NOx, SOx, PM 排出係数データベース（EF-JASS,ver.2），地球環境研究センター，独立行政法人国立環境研究所，茨城。

(*9: SOx coefficient source: Keisuke Nansai and Yuichi Moriguchi (2012), NOx, SOx and PM emissions factors of Japanese stationary sources (EF-JASS, ver.2), Center for Global Environmental Research, National Institute for Environmental Studies, Ibaraki, Japan)

(*10: NOx係数引用元：環境調和型ロジスティクスマネジメントシステム 経済産業省発行)

(*10: NOx coefficient source: Environmentally friendly logistics management system by METI)

(*11: VOC排出量はVOC処理装置を設置していない拠点にて算定しています。

購入量から廃棄量を差し引いた消費量のうち、インキ重量の60%、溶剤重量の100%をVOCと仮定して算定しています。)

(*11: VOC emissions are accounted for at sites without VOC treatment equipment.

Consumption=Purchase-Disposal, and 60wt% of inks consumed and 100wt% of solvents consumed are considered as VOC.)

環境 Environment

	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
エネルギー起源CO2排出量 Energy related CO2 emission	t-CO ₂	✓ 166,718	✓ 155,266	✓ 145,735
スコープ 1 Scope 1	t-CO ₂	✓ 58,432	✓ 51,512	✓ 52,180
スコープ 2 Scope 2	t-CO ₂	✓ 108,286	✓ 103,755	✓ 93,555
エネルギー起源CO2排出量(スコープ 1、2) 売上高原単位 Energy related CO2 emissions (scope 1 and 2) per sales unit	t-CO ₂ /百万円 t-CO ₂ / million	0.93	0.86	0.78
エネルギー起源CO2排出量(スコープ 1、2) 売上高原単位目標 Target of energy related CO2 emissions(scope 1 and 2) per sales unit	t-CO ₂ /百万円 t-CO ₂ / million	基準年：2017年 Base year: 2017 目標年：2023年 Target year: 2023 目標原単位：0.85 (▲6%) Target intensity		
非エネルギー起源温室効果ガス排出量 (スコープ1) Non-energy related GHG emission (Scope1)	t-CO ₂	30,607	34,512	36,464
VOC	t-CO ₂	25,166	30,854	35,978
HFC	t-CO ₂	5,441	3,658	486
スコープ 3(*12) Scope 3	t-CO ₂	537,625	1,652,102	1,451,852
カテゴリ 1 Category 1	t-CO ₂	537,625	1,091,858	837,374
カテゴリ 2 Category 2	t-CO ₂		18,024	40,104
カテゴリ 3 Category 3	t-CO ₂		18,226	17,972
カテゴリ 4 Category 4	t-CO ₂		35,200	34,693
カテゴリ 5 Category 5	t-CO ₂		26,237	21,429
カテゴリ 6 Category 6	t-CO ₂		✓ 791	✓ 783
カテゴリ 7 Category 7	t-CO ₂		2,504	2,473
カテゴリ 8 Category 8	t-CO ₂		0	0
カテゴリ 9 Category 9	t-CO ₂		0	0
カテゴリ 10 Category 10	t-CO ₂		1,785	1,615
カテゴリ 11 Category 11	t-CO ₂		154,413	129,893
カテゴリ 12 Category 12	t-CO ₂		303,235	365,011
カテゴリ 13 Category 13	t-CO ₂		620	504
カテゴリ 14 Category 14	t-CO ₂		0	0
カテゴリ 15 Category 15	t-CO ₂		0	0

(✓：信頼性を確保のため、SGSジャパン株式会社による第三者検証を受けた値にはチェックマークを付けています。)

リンク先：<https://www.fujiseal.com/jp/csr/third-party-verification.html>)

(✓：The values with check marks indicate that they have been verified by a third-party audit by SGS Japan, Inc..)

Refer to the link: <https://www.fujiseal.com/en/csr/third-party-verification.html>)

(*12: スコープ3(カテゴリ1): 日本分を代表的サンプルとし、売上比率を元に全グループの値を外挿しました。)

(*12: Scope 3 (Category 1): Using the Japanese portion as a representative sample, we extrapolated the values for all groups based on sales ratios.)

環境 Environment

2023年度 FY2023

		scope1		scope2	Total	
		非エネルギー起源 Non-energy related	エネルギー起源 Energy related			
		単位 Unit	t-CO ₂	t-CO ₂	t-CO ₂	t-CO ₂
温室効果ガス Greenhouse gas	CO2総排出量 Total CO2 emission		36,464	52,180	93,555	182,198
	内訳 Criteria	日本 Japan	2,231	22,094	18,837	43,162
		米州 Americas	16,013	16,817	39,935	72,764
		欧州 Europe	5,734	9,183	13,973	28,890
		アセアン ASEAN	12,485	4,086	20,810	37,381
日本 Japan	筑波/Tsukuba		0	12,149	8,055	20,204
	名張/Nabari		0	8,672	5,398	14,070
	結城/Yuki		2,158	691	1,804	4,653
	山形/Yamagata		23	338	0	361
	宇部/Ube		49	0	2,921	2,970
	SXSセンター/SXS Center		0	56	289	345
	取手ファーム/Toride Pharma		0	182	269	451
	オフィス/ Office		1	6	101	108
米州 Americas	ケンタッキー/Kentucky		7,434	12,715	29,014	49,163
	インディアナ/Indiana		131	200	1,460	1,791
	メキシコ/Mexico		7,991	3,239	8,600	19,830
	ノースカロライナ/North Carolina		457	662	861	1,980
欧州 Europe	ポーランド/Poland		4,827	6,278	10,997	22,102
	イギリス/United Kingdom		898	1,049	1,708	3,655
	フランス/France		0	1,240	120	1,360
	ドイツ/Germany		8	265	977	1,250
	イタリア/Italy		0	24	21	45
	オランダ/Netherlands		0	328	149	477
アセアン ASEAN	ベトナム/Vietnam		1,733	602	4,228	6,563
	タイ/Thailand Samutprakarn		0	1	26	27
	タイ/Thailand Sinsakhon		6,636	1,604	5,138	13,378
	タイ/Thailand Bangpoomai		4,117	1,879	11,418	17,414

環境 Environment

		単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
廃棄物 Waste	総廃棄物量 Amount of waste by criteria	t	29,426	28,595	28,762
	有害廃棄物排出量 (*13) Hazardous waste	t	2,583	6,167	6,851
	非有害廃棄物 (*13) Non-hazardous waste	t	26,843	22,428	21,911
	内訳 Criteria				
	マテリアルリサイクル Material recycling		7,448	9,405	10,422
	サーマルリサイクル Thermal recovery	t	11,801	9,088	7,877
	埋立 Landfill		7,594	3,935	3,612
化学物質 Chemical substances	PRTR法第1種指定化学物質排出届出総量 Total amount reported for PRTR Class 1	kg	270	233	175
	内訳 Criteria				
	トルエン (*14) Toluene	kg	262	226	168
	メチルナフタレン Methyl naphthalene		8	7	7

(*13: 有害廃棄物: インキ、溶剤、酸、アルカリ / 非有害廃棄物: プラスチック、紙、金属、その他)
(*13: Hazardous waste: inks, solvents, acids and caustics / Non-hazardous waste: plastics, papers, metals and others)

(*14: 1.3ジオキソランは2023年度分より化管法の対象外となっており項目から除外しています。)
(*14: From FY2023, 1.3 Dioxolan is excluded from the list because it is no longer subject to The chemical Management (METI))

社会 Society

人権の尊重 Respect for human rights	リンク参照ください グループ人権方針 Please see Group Human rights policy https://www.fujiseal.com/jp/csr/pdf/human-rights.pdf (日本) https://www.fujiseal.com/en/ir/disclosure/ (EN)
雇用における機会均等 Equal Employment Opportunity	リンク参照ください 倫理綱領 (P.4) Please see Code of ethics (P.4) http://www.fujiseal.com/jp/pdf/standard.pdf (日本) http://www.fujiseal.com/en/pdf/standard.pdf (EN)
職場環境 Workplace environment	リンク参照ください 倫理綱領 (P.4) Please see Code of ethics (P.4) http://www.fujiseal.com/jp/pdf/standard.pdf (日本) http://www.fujiseal.com/en/pdf/standard.pdf (EN)

人権 Human rights

		単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
差別事例の件数 Number of discrimination cases		件 Case	0	0	0
内訳 Criteria	日本 Japan		0	0	0
	米州 Americas	件 Case	0	0	0
	欧州 Europe		0	0	0
	アセアン ASEAN		0	0	0
人権苦情の件数 Number of human rights-related complaints		件 Case	0	0	0
内訳 Criteria	日本 Japan		0	0	0
	米州 Americas	件 Case	0	0	0
	欧州 Europe		0	0	0
	アセアン ASEAN		0	0	0
児童労働に関して著しいリスクがあると考えられる 事業所数 No. of workplaces considered to be at significant risk for child labor		数 Number	0	0	0
内訳 Criteria	日本 Japan		0	0	0
	米州 Americas	数 Number	0	0	0
	欧州 Europe		0	0	0
	アセアン ASEAN		0	0	0
児童労働に関して著しいリスクがあると考えられる サプライヤー数(*15) No. of suppliers considered to be at significant risk for child labor		数 Number	0	0	0
強制労働に関して著しいリスクがあると考えられる 事業所の数 Number of workplaces considered to be at risk of forced labor		数 Number	0	0	0
内訳 Criteria	日本 Japan		0	0	0
	米州 Americas	数 Number	0	0	0
	欧州 Europe		0	0	0
	アセアン ASEAN		0	0	0
強制労働に関して著しいリスクがあると考えられる サプライヤーの数 (*15) Number of suppliers considered to be at risk of forced labor		数 Number	0	0	0

(*15: 日本のみ) (*15: Japan only)

社会 Society

ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン方針 Standard policy on DE&I			リンク参照ください DE&I方針 DE&I Policy https://www.fujiseal.com/jp/csr/pdf/dei_policy.pdf https://www.fujiseal.com/en/csr/pdf/dei_policy.pdf				
			単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	
従業員総数 Total number of employees			人 Person	6,256	6,061	6,008	
内訳 Criteria	日本 Japan			2,323	2,283	2,291	
	米州 Americas		人 Person	1,235	1,231	1,197	
	欧州 Europe			1,196	1,126	1,088	
	アセアン ASEAN			1,502	1,421	1,432	
従業員男女比率 Gender ratio		男性 Male	割合 %	68.8	66.6	68.8	
		女性 Female		31.2	33.4	31.2	
ダイバーシティ・ エクイティ& インクルージョン DE&I	内訳 Criteria	日本 Japan	男性 Male	68.6	68.8	69.0	
			女性 Female	31.4	31.2	31.0	
		米州 Americas	男性 Male	76.1	75.5	75.9	
			女性 Female	23.9	24.5	24.1	
		欧州 Europe	男性 Male	75.2	75.0	75.1	
			女性 Female	24.8	25.0	24.9	
		アセアン ASEAN	男性 Male	57.9	48.6	57.8	
			女性 Female	42.1	51.4	42.2	
	雇用契約 Employment contract	正社員 Permanent employees	男性 Male	70.4	67.7	69.9	
			女性 Female	29.6	32.3	31.2	
		臨時雇用者 Temporary employees	男性 Male	42.7	43.9	48.1	
			女性 Female	57.3	56.1	51.9	
		日本 Japan	正社員 Permanent employees	男性 Male	73.3	72.4	72.3
				女性 Female	26.7	27.6	27.7
臨時雇用者 Temporary employees	男性 Male		37.9	43.5	45.4		
	女性 Female		62.1	56.5	54.6		
米州 Americas	正社員 Permanent employees		男性 Male	76.2	75.6	75.9	
			女性 Female	23.8	24.4	24.1	
	臨時雇用者 Temporary employees		男性 Male	60.0	50.0	100.0	
			女性 Female	40.0	50.0	0.0	
欧州 Europe	正社員 Permanent employees	男性 Male	75.2	75.0	75.3		
		女性 Female	24.8	25.0	24.7		
	臨時雇用者 Temporary employees	男性 Male	75.0	50.0	67.7		
		女性 Female	25.0	50.0	32.3		
	アセアン ASEAN	正社員 Permanent employees	男性 Male	58.0	48.6	57.7	
			女性 Female	42.0	51.4	42.3	
		臨時雇用者 Temporary employees	男性 Male	33.3	100.0	100.0	
			女性 Female	66.7	0.0	0.0	

社会 Society

				単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
ダイバーシティ・ エクイティ& インクルージョン DE&I	雇用の種類 Employment types	常勤 Full-time employees	男性 Male	割合 %	69.9	68.6	69.9
			女性 Female		30.1	31.4	30.1
		非常勤 Part-time employees	男性 Male		26.5	31.3	36.1
			女性 Female		73.5	68.7	63.9
	日本 Japan	常勤 Full-time employees	男性 Male		71.2	71.2	71.3
			女性 Female		28.8	28.8	28.7
		非常勤 Part-time employees	男性 Male		18.6	23.1	28.9
			女性 Female		81.4	76.9	71.1
	米州 Americas	常勤 Full-time employees	男性 Male	76.0	75.5	75.9	
			女性 Female	24.0	24.5	24.1	
非常勤 Part-time employees		男性 Male	0.0	33.3	100.0		
		女性 Female	100.0	66.7	0.0		
欧州 Europe	常勤 Full-time employees	男性 Male	74.7	77.7	76.9		
		女性 Female	25.3	22.3	23.1		
	非常勤 Part-time employees	男性 Male	39.0	43.6	47.2		
		女性 Female	61.0	56.4	52.8		
アセアン ASEAN	常勤 Full-time employees	男性 Male	59.5	52.0	57.8		
		女性 Female	40.5	48.0	42.2		
	非常勤 Part-time employees	男性 Male	0.0	0.0	0.0		
		女性 Female	0.0	0.0	0.0		

社会 Society

			単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
ダイバーシティ・ エクイティ& インクルージョン DE&I	従業員新規雇用比率 Percentage of new employees hired	30歳未満 Under 30 years old	割合 %	41.7	49.1	44.2
		30歳～50歳 From 30~50 years old		40.7	40.9	41.4
		50歳超 Over 50 years old		17.6	10.0	14.4
	日本 Japan	30歳未満 Under 30 years old	割合 %	55.1	42.7	29.1
		30歳～50歳 From 30~50 years old		26.8	37.4	54.3
		50歳超 Over 50 years old		18.1	19.8	16.6
	米州 Americas	30歳未満 Under 30 years old	割合 %	35.2	39.0	34.7
		30歳～50歳 From 30~50 years old		42.7	51.2	44.7
		50歳超 Over 50 years old		22.1	9.9	20.6
ダイバーシティ・ エクイティ& インクルージョン DE&I	欧州 Europe	30歳未満 Under 30 years old	割合 %	24.5	44.4	34.0
		30歳～50歳 From 30~50 years old		45.4	44.4	46.4
		50歳超 Over 50 years old		30.1	11.3	19.6
	アセアン ASEAN	30歳未満 Under 30 years old	割合 %	52.3	71.0	76.6
		30歳～50歳 From 30~50 years old		40.5	29.0	22.8
		50歳超 Over 50 years old		7.2	0.0	0.6

社会 Society

		単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
ダイバーシティ・ エクイティ& インクルージョン DE&I	従業員離職の比率 Percentage of new employees turnover	30歳未満 Under 30 years old	40.8	34.6	36.2
		30歳～50歳 From 30~50 years old	39.8	45.7	44.7
		50歳超 Over 50 years old	19.4	19.7	19.1
	日本 Japan	30歳未満 Under 30 years old	34.1	30.3	39.4
		30歳～50歳 From 30~50 years old	38.4	46.1	29.2
		50歳超 Over 50 years old	27.5	23.6	31.4
	米州 Americas	30歳未満 Under 30 years old	26.8	33.9	28.6
		30歳～50歳 From 30~50 years old	47.0	47.6	50.3
		50歳超 Over 50 years old	26.2	18.5	21.1
ダイバーシティ・ エクイティ& インクルージョン DE&I	欧州 Europe	30歳未満 Under 30 years old	27.5	23.0	21.4
		30歳～50歳 From 30~50 years old	47.3	46.5	53.2
		50歳超 Over 50 years old	25.1	30.4	25.4
	アセアン ASEAN	30歳未満 Under 30 years old	72.6	57.4	54.9
		30歳～50歳 From 30~50 years old	26.8	41.2	42.4
		50歳超 Over 50 years old	0.6	1.4	2.7
ダイバーシティ・ エクイティ& インクルージョン DE&I	男女別離職率 Full-time employees turnover rate	男性 Male	9.9	14.0	12.1
		女性 Female	9.7	9.7	11.3
	日本 Japan	男性 Male	5.5	7.1	5.6
		女性 Female	7.0	7.6	6.9
	米州 Americas	男性 Male	10.9	18.7	20.2
		女性 Female	15.9	19.5	28.5
	欧州 Europe	男性 Male	14.9	19.7	11.8
		女性 Female	11.1	18.1	11.1
	アセアン ASEAN	男性 Male	12.1	16.6	16.6
		女性 Female	9.3	4.5	8.9

社会 Society

			単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
		1人あたり年間総労働時間 Annual total working hours per employee	時間 Hours	1,848.3	1,888.9	1,923.0
		日本 Japan		2,016.6	2,103.0	2,036.3
		米州 Americas	時間 Hours	2,164.3	2,438.5	2,004.1
		欧州 Europe		1,917.4	1,863.9	1,890.0
		アセアン ASEAN		1,856.4	1,944.2	1,912.4
		月平均残業時間（非管理職層） Monthly overtime working hours (non-management level)	時間 Hours	14.0	11.3	8.0
		日本 Japan		22.7	25.3	22.2
		米州 Americas	時間 Hours	28.2	20.2	8.7
		欧州 Europe		8.8	6.6	3.0
		アセアン ASEAN		17.1	14.6	13.6
		管理職の女性比率 Ratio of female employees at management level	割合 %	18.8	23.3	22.2
ダイバーシティ・ エクイティ& インクルージョン DE&I	内訳 Criteria	日本 Japan		8.5	8.1	9.6
		米州 Americas	割合 %	21.8	31.5	28.3
		欧州 Europe		18.5	23.1	21.1
		アセアン ASEAN		51.1	41.1	46.9
		採用者の女性比率 Ratio of females hired	割合 %	46.2	27.8	33.8
	内訳 Criteria	日本 Japan		38.6	30.5	29.9
		米州 Americas	割合 %	39.3	25.0	33.7
		欧州 Europe		23.9	22.6	24.1
		アセアン ASEAN		66.0	33.1	44.2
		平均雇用年数の女性比率 Percentage difference in average employment years for female to male employees	割合 %	91.3	88.9	99.4
内訳 Criteria	日本 Japan		68.9	70.6	68.6	
	米州 Americas	割合 %	70.6	73.3	79.5	
	欧州 Europe		95.3	83.2	92.8	
	アセアン ASEAN		132.7	105.0	129.4	
	障がい者雇用率(*15) Employment rate of workers with disabilities	割合 %	2.2	2.3	2.6	

(*15: 日本のみ) (*15: Japan only)

社会 Society

			単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
育児休業 Childcare leave	取得率	男性 Male	割合 %	40.3	31.6	51.9
	Childcare leave acquisition rate	女性 Female		100.0	100.0	100.0
	取得後復職率	男性 Male	割合 %	100.0	100.0	100.0
	Return-to-work rate	女性 Female		89.6	93.6	88.1
	休暇後の従業員の定着率					
	Retention rate					
	※復帰後 1 年間に在籍した人数で算出 Calculated by number of employees who have retained for 1 year after returning to work		割合 %	86.6	76.9	82.4
	有給休暇取得率		割合 %	76.1	75.7	77.0
	Paid leave acquisition rate					
	日本Japan			62.7	64.1	68.6
ワークライフ バランス Work-life balance	米州Americas			89.9	86.1	84.5
	欧州Europe			95.5	93.7	87.9
	アセアンASEAN			58.2	72.3	69.8
	定年後再雇用の状況(*15)		割合 %	89.3	92.9	91.3
	Rehiring rate of employees after their retirement					
	介護休暇取得者数(*15)		人 Person	1	4	2
	Number of employees taking nursing care leave					
	労働組合加入率		割合 %	20.5	20.7	18.8
	Union membership rate					
	一人あたり年間平均研修時間	マネジメント Management	時間 Hours	11.2	24.8	21.7
人財育成 Human Resources Development	Average annual training time per employee	正社員 Full-time employees		6.9	15.5	11.4
	次世代経営者育成 グループ人財プロジェクト参加人数		人 Person	46	48	50
	No. of participants in Next-generation Management Development Program					
	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	マネジメント Management	割合 %	99.7	98.4	99.4
	Rate of employees getting performance appraisals for career development	正社員 Full-time employees		98.9	98.4	99.1
	日本Japan	マネジメント Management		100.0	100.0	100.0
		正社員 Full-time employees		97.6	98.1	100.0
	米州Americas	マネジメント Management		100.0	100.0	100.0
		正社員 Full-time employees	割合 %	100.0	100.0	100.0
	欧州(*16) Europe	マネジメント Management		95.4	85.5	91.1
アセアン ASEAN		正社員 Full-time employees		96.4	91.2	95.4
	アセアンASEAN	マネジメント Management		100.0	100.0	100.0
		正社員 Full-time employees		100.0	100.0	100.0

(*15: 日本のみ) (*15: Japan only)

(*16: Fuji Seal Iberia, S.L.U.を除く) (*16: except Fuji Seal Iberia, S.L.U.)

社会 Society

		単位	2021年度	2022年度	2023年度
		Unit	FY2021	FY2022	FY2023
人財育成 Human Resources Development	アイデアバンク件数	件 Case	6,788	9,628	17,513
	日本Japan		6,347	5,444	5,643
	米州Americas		201	278	281
	欧州Europe		156	98	107
	アセアンASEAN		84	3,808	11,482
労働安全衛生 Occupational safety and health	労働災害発生件数（休業）（*17） Number of labor accidents	件 Case	30	16	19
	度数率（*18） Frequency ratio	-	2.59	1.40	1.64
	強度率（*19） Intensity ratio	-	0.05	0.02	0.04
	業務上傷害率（IR）（*20） Injury rate	-	0.52	0.28	0.33
	業務上の死亡者数 No. of business fatality cases	人 Person	0	0	0

（*17: Fuji Seal Europe Ltd.のみ有休休暇を含む）
（*17: only Fuji Seal Europe Ltd. uses holidays for labor accidents）
（*18: 度数率:労働災害による死傷者数÷延べ実労働時間数×1,000,000）
（*18: Frequency ratio: number of fatalities due to occupational accidents÷total actual working hours×1,000,000）
（*19: 強度率:延べ労働損失日数÷延べ実労働時間数×1,000）
（*19: Intensity ratio: number of days work performance affected÷total actual working hours×1,000）
（*20:業務上傷害率（IR）:傷害災害件数（不休業災害を含まない）×200,000÷全労働者の総労働時間数）
（*20:Injury rate（IR）:Number of labor accidents ×200,000÷total working hours of all employees）

その他

		単位	2021年度	2022年度	2023年度
		Unit	FY2021	FY2022	FY2023
安全・品質 マネジメントシステム Safety and quality management system Certification	認証事業所数の割合 ratio of certified sites	FSSC22000 割合 %	21.4	21.4	20.7
		ISO45001	7.1	7.1	6.9

データ集計範囲(Data Coverage)/ データ集計期間(Data collection period)
【ガバナンス・社会】 【Governamnce・Society】
データ集計範囲：日本/米州/欧州/アセアン(インド含む)
Data coverage: Japan/ US / Europe/ ASEAN(including India)
*Organizations covering other than the above are specified in the contents.
Only for Environment, please refer to the last page.
データ集計期間:日本2023年4月～2024年3月、日本以外 2023年1月～12月
Data collection period: Japan: Apr 2023- Mar 2024/ Others: Jan 2023- Dec 2023

データ集計範囲(Data Coverage)/ データ集計期間(Data collection period) 【Environment】

データ集計範囲：以下表参照

Data coverage: Please refer to the table below.

データ集計期間:日本/FSPT(タイ) 2023年4月～2024年3月、左記以外 2023年1月～12月

Data collection period: Japan/FSPT(Thailand) : Apr 2023- Mar 2024/ Others: Jan 2023- Dec 2023

主要拠点（一部営業所除く）		環境 Environment								
●工場 Factory ●R&D R&D ●営業所 Office		環境 マネジメント*21 Environment Management	エネルギー Energy	水 Water	大気 汚染物質 Air pollutants	温室効果ガス Green house gas Scope 1 Scope 2		Scope 3	廃棄物 Waste	化学物質 Chemical substances
日本 Japan	● 筑波/Tsukuba	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	● 名張/Nabari	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	● 結城/Yuki	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	● 山形/Yamagata	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	● 宇部/Ube	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	●● SXSセンター/SXS Center	●	●	●*22	●	●	●	●	●	●
	● 取手ファーマ/Toride Pharma	●	●	●*22	●	●	●	●	●	●
	● 大阪/Osaka		●		●	●	●			
	● 東京/Tokyo		●		●	●	●			
	● 名古屋/Nagoya		●		●	●	●			
	● 九州/Kyusyu		●		●	●	●			
	● 札幌/Sapporo		●		●	●	●			
米州 Americas	●●● ケンタッキー/Kentucky	●	●	●*22	●	●	●	●	●	
	●●● インディアナ/Indiana	●	●	●*22	●	●	●	●	●	
	●● メキシコ/Mexico	●	●	●	●	●	●	●	●	
	● ノースカロライナ/North Carolina	●	●	●	●	●	●	●	●	
欧州 Europe	●● ポーランド/Poland	●	●	●	●	●	●	●	●	
	●● イギリス/United Kingdom	●	●	●	●	●	●	●	●	
	● フランス/France	●	●	●	●	●	●	●	●	
	●●● ドイツ/Germany	●	●	●	●	●	●	●	●	
	●●● イタリア/Italy	●	●	●	●	●	●	●	●	
	●● オランダ/Netherlands	●	●	●	●	●	●	●	●	
	● バルセロナ/Barcelona							●		
アセアン ASEAN	●● ベトナム/Vietnam	●	●	●	●	●	●	●	●	
	● インドネシア/Indonesia Jakarta							●		
	● タイ/Thailand Bangkok							●		
	●●● タイ/Thailand Samut Prakan	●	●	●	●	●	●	●	●	
	●●● タイ/Thailand Samut Sakhon	●	●	●	●	●	●	●	●	
	●● タイ/Thailand Samut Prakan (Engineering)	●	●	●	●	●	●	●	●	
	● インド/India							●		

(*21:環境法規制に関する調査範囲。)

(*21: Scope of research on environmental laws and regulations.)

(*22:排水品質に関しては未集計。)

(*22 : Not collected for wastewater quality.)